

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta Edisi :51, 4*, 9–15.
- Ahmadi, C., & Hermawan, D. (2013). E-business & e-commerce. In *Yogyakarta: Andi*.
- Alam, M. S., Sattar, A., & Chaudhury, S. I. N. A. (2011). Work Family Conflict of Women Managers in Dhaka. *Asian Social Science*, 7(7), 108–114. <https://doi.org/10.5539/ass.v7n7p108>
- Albalenta, C. (2015). *Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Kampus III Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. In Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Atikah, K. (2018). Hubungan work family conflict ( wfc) dengan komitmen organisasi pada karyawan yang sudah menikah di pt. majujaya pohon pinang. *Jurnal Psikologi*. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/9873>
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi III)*. Pustaka Belajar.
- Dwiyani, V. (2009). *Jika aku harus mengasuh anakku seorang diri*. Elex Media Komputindo.
- Eisenberg, N. (2003). *Prosocial behavior, empathy, and sympathy*.
- Faradina, A. F., & Fajrianti. (2012). *Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Coping pada Single Mothers*. 1(02), 94–101.
- Fathi'ah, A. A. (2018). *Hubungan Tingkat kerja dengan kepuasan kerja karyawan*. 7–30.
- Frone, M. R. (2000). Work-family conflict and employee psychiatric disorders: The national comorbidity survey. *Journal of Applied Psychology*, 85(6), 888–895. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.6.888>
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1994). Relationship between Job and Family Satisfaction: Causal or Noncausal Covariation? *Journal of Management*, 20(3), 565–579. <https://doi.org/10.1177/014920639402000303>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (1995). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses* (edisi kelima, jilid 2). In Alih Bahasa: Agung Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict between Work and

- Family Roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76. <https://doi.org/10.2307/258214>
- Gurbuz, G., & Aykol, S. (2008). Entrepreneurial Intentions of Young Educated Public in Turkey. *Journal of Global Strategic Management*, 2(2), 47–56. <https://doi.org/10.20460/jgsm.2008218486>
- Handoko, T. H. (1996). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, Cetakan Kesepuluh BPFE*. Yogyakarta.
- Hartini, P. J. (2009). Hubungan Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Perusahaan Ritel di Jakarta. *Jurnal Psikologi*.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hurlock, E. B. (2004). *Psikologi Perkembangan Sebagai Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan* (Edisi Keli). Jakarta: Erlangga.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Kurnia, D. N. (2016). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi*. <http://www.bssaonline.org/content/95/6/2373%5Cnhttp://www.bssaonline.org/content/95/6/2373.short%0Ahttp://www.bssaonline.org/cgi/doi/10.1785/0120110286%0Ahttp://gji.oxfordjournals.org/cgi/doi/10.1093/gji/ggv142%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/s00024-01>
- Lathifah, I., & Rohman, A. (2014). The Influence of Work-Family Conflict on Turnover Intentions with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Public Accountant Firms in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Technology*, 5. <https://doi.org/10.17722/ijrbt.v5i2.342>
- Layliyah, Z. (2013). Perjuangan Hidup Single Parent. *Jurnal Sosiologi Islam*, 3(1), 88–102. [jsi.uinsby.ac.id/index.php/jsi/article/view/35/32%0A](http://jsi.uinsby.ac.id/index.php/jsi/article/view/35/32%0A)
- Mahmudah, E. D. (1999). *Karakteristik sosial ekonomi dan strategi kelangsungan hidup single parent*. Pusat Penelitian Kependudukan dan Pembangunan Universitas Airlangga Surabaya.
- Marliani, S. (2016). Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1), 47–75. <https://doi.org/10.36805/akuntansi.v1i1.43>

- Masita, T. S., Delyara, D. A., Fernando, M. L., Himmawan, G., & Claudianty, G. S. (2019). Work-family conflict dan work-life balance pada prajurit wanita TNI AL di Surabaya. *Fenomena*, 28(1), 39–44. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2454>
- Matjeke, K. T., & Dyk, G. A. van. (2019). Factors Influencing Work Satisfaction of Single Parents in the South African National Defence Force: an Exploratory Study. *South African Journal of Military Studies*, 47(1), 109–131. <https://doi.org/10.5787/47-1-1270>
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Nabila, A., Utami, H. N., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), 57–67.
- Nadiliani, W., Abdurrahman, D., & Roosallyn, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 1–15.
- Parasuraman, S., & Simmers, C. (2001). Type of Employment, Work-Family Conflict and Well-Being: A Comparative Study. *Journal of Organizational Behavior*, 22, 551–568. <https://doi.org/10.1002/job.102>
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Prawitasari, A. K., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2007). Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Berperan Jenis Kelamin Androgini Di Pt. Tiga Putera Abadi Perkasa Cabang Purbalingga. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 3–13. [https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/bitstream/handle/11617/1412/1Amiriel\\_Vol9No2November07.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/bitstream/handle/11617/1412/1Amiriel_Vol9No2November07.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Rahmania, A. F., Musadieq, M. Al, & Mukzam, M. D. (2016). Gambaran Atas Faktor-Faktor Yang Berperan Dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. 1–23.
- Ramadhan, D. A. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Psikologi Industri*. [https://repository.usd.ac.id/8696/2/021334059\\_Full.pdf](https://repository.usd.ac.id/8696/2/021334059_Full.pdf)
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. In Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). Edisi Kedua *Manajemen Sumber daya Manusia*

*untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Cetakan Keempat. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. In Jakarta: Salemba Empat.
- Ruslina. (2014). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Psikologi*.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1–9.
- Simon, M., Kümmerling, A., & Hasselhorn, H. M. (2004). Work-Home Conflict in The European Nursing Profession. *International Journal of Occupational and Environmental Health*, 10(4), 384–391. <https://doi.org/10.1179/oeh.2004.10.4.384>
- Soeharto, T. (2010). Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kepuasan Kerja Metaanalisis. *Psikologi*, 37(1), 189–194.
- Sugiyono, F. X. (2017). *Neraca pembayaran: Konsep, Metodologi dan penerapan* (Vol. 4). Pusat Pendidikan Dan Studi Kebanksentralan (PPSK) Bank Indonesia.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada media group.
- Umam, R. W. (2020). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Beton Sidoarjo*. March, 1–6.
- Waluyo, M. (2019). *Manajemen Psikologi Industri: edisi revisi*. Malang: Literasi Nusantara.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalita*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203–1229. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>
- Yuliana, E. S., & Yuniasanti, R. (2013). Hubungan konflik pekerjaan-keluarga dengan kepuasan kerja pada polisi wanita di polres kulon progo. *Jurnal Sosio Humaniora*, 4(5), 62–73.