

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi (studi kasus pada Gejayan Innova). Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Variabel Disiplin Kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) di Gejayan Innova.
- 2) Variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) di Gejayan Innova.
- 3) Variabel Stres Kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) di Gejayan Innova.
- 4) Variabel Moderasi Lingkungan Kerja (Z) dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh variabel Disiplin Kerja (X1) terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) karyawan Gejayan Innova.
- 5) Variabel Moderasi Lingkungan Kerja (Z) tidak dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh dari variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) karyawan Gejayan Innova.

- 6) Variabel Moderasi Lingkungan Kerja (Z) tidak dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh dari variabel Stres Kerja (X3) terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) karyawan Gejayan Innova.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun penulis juga memiliki keterbatasan yang mana dalam penelitian ini hanya menggunakan 5 variabel. Yaitu dalam variabel independen (eksogen) terdapat variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Stres Kerja (X3), dan 1 variabel dependen (endogen) yaitu Kepuasan Kerja (Y), serta 1 variabel moderasi yaitu Lingkungan Kerja (Z) sehingga lingkup penelitian ini hanya sebatas variabel- variabel tersebut.

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka saran yang dapat disajikan adalah sebagai berikut:

### 1) Bagi Gejayan Innova

Adapun hasil olah data menyimpulkan bahwa variabel disiplin kerja, dan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja Gejayan Innova. Dengan nilai *mean* terendah pada variabel disiplin kerja sebesar 4,33% dan variabel stres kerja memiliki nilai *mean* terendah sebesar 4,16%. Sehingga solusi yang perlu dilakukan perusahaan adalah pimpinan perlu menerapkan keadilan yang baik pada perusahaan agar seluruh karyawan dapat disiplin dalam bekerja dan merasa puas dalam bekerja. Serta perlu keterbukaan antara atasan

maupun rekan kerja jika selama dalam bekerja terdapat konflik atau masalah dan dapat diselesaikan dengan bijak. Serta lingkungan kerja yang menjadi variabel moderasi pada penelitian ini tidak dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh variabel motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai *mean* sebesar 4,08%. Sehingga solusi yang perlu dilakukan perusahaan adalah memperbaiki lingkungan kerja agar seluruh karyawan dapat bekerja optimal. Hal tersebut yang berarti masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, juga pihak perusahaan perlu lebih mengkaji dan dapat memperhatikan indikator-indikator yang berkaitan dengan kepuasan kerja.

Selain itu, penulis berharap dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan informasi yang penting bagi pimpinan Gejayan Innova dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik dalam mengembangkan kinerja karyawan serta dapat bermanfaat untuk para karyawan Gejayan Innova yakni sebagai bahan informasi yang akurat sehingga kinerja dapat optimal dan sesuai yang diharapkan oleh perusahaan. Adapun motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan hal terpenting dalam meningkatkan suatu kepuasan dalam bekerja. Maka, hal tersebut disarankan agar pihak Gejayan Innova dapat selalu memperhatikan, menjaga kondisi kinerja karyawan, menjaga kepuasan kerja karyawan dengan meningkatkan motivasi kerja, kedisiplinan dalam

bekerja, serta selalu menjaga lingkungan kerja yang baik pada setiap karyawan Gejayan Innova.

## 2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja karyawan, serta dapat menambah variansi variabel independen, dan menambah sampel untuk dapat meluaskan ketelitian dalam hasil penelitian dimasa yang akan datang.