

DAFTAR PUSTAKA

- Ashari, Bella Harum, Berto Mulia Wibawa, and Satria Fadil Persada. (2017). “*Analisis Deskriptif dan Tabulasi Silang pada Konsumen Online shop di Instagram (Studi Kasus 6 Universitas di Kota Surabaya)*”. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 6 (1), 12–16.
- Farida, Dra Umi, dan Sri Hartono. (2015). “*Manajemen Sumber Daya Manusia II*”. Ponorogo: Umpo Press.
- Rizky, Pratama, Sintha Wahjusaputri, and Adityo Ari Wibowo. (2020). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur*”. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7 (2), 105-12.
- Putri, Fanny Iswara, dan Kustini Kustini. (2021). “*Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya*”. *Jurnal Riset dan Konseptual*, 6 (3), 629-636.
- Afianto, Izaz Dany, dan Hamidah Nayati Utami. (2017). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures)*”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50 (6), 58-67.
- Mutttaqijn, M Imam. (2021). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen*”. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 10 (2), 250-257.
- Sekartini, Ni Luh. (2016). “*Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa*”. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3 (2), 64-75.
- Potale, Rocky, and Yantje Uhing. (2015). “*Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*”. *Jurnal Emba*, 3 (1), 63-73.
- Poniasih, Ni Luh Gede. (2015). “*Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4 (6), 1560-1573.

- Yasa, I Gede Redita, dan A.A. Sagung Kartika Dewi. (2018). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi”. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8 (3), 1203-1229.
- Bemana, Simin, Hamideh Moradi, dkk. (2013). “The Relationship among Job Stress and Job Satisfaction in Municipality Personnel in Iran”. *World Applied Sciences Journal*, 22 (2), 233-238.
- Umar, Jalan Teuku. (2021). “Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam”. *Jurnal Jumka*, 1 (1), 49-58.
- Indrasari, Meithiana. (2017). “Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan”. Griya Kebonagung 2: Indomedia Pustaka.
- Lestari Dewi, Ni Putu Enika, and I. Gusti Salit Ketut Netra. (2015). “Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian Kuta-Bali”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4 (7), 1933-1948.
- Sukarman Purba, dan Erika Revida, dkk. (2020). “Perilaku Organisasi”. Yayasan Kita Menulis.
- Bernhard Tewal, and Adolfina. (2017). “Perilaku Organisasi”. Bandung: CV.Patra Media Grafindo.
- Gusti Yuli Asih, and Rusmalia Dewi. (2018). “Stress Kerja”. Semarang: Semarang University Press.
- Amirudin, Arief, Mombang Sihite, and Edi Supriadi. (2021). “Pengaruh E-System Sdm, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja”. *Jurnal Akuntansi Aktiva*, 2 (1), 49-63.
- Pegia, Zulfan Saputra Pratama, dan Audita Nuvriasari. (2021). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Sleman”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6 (4), 843-856.
- Wahyudi, Kemal, Muhlis Ruslan, and Chahyono Chahyono. (2021). “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros”. *Indonesian Journal of Business and Management* 3 (2) 81-88.

- Basuki, Kustiadi, and Gery Adhes Saputra. (2017). “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada PT. Mitra Inovasi Gemilang) di Jakarta*”. *Media Manajemen Jasa*, 4 (1), 92-108.
- Prassetiawan, Areis, and Dian Triyani. (2019). “*Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada CV Enggal Jaya Semarang)*”. *Solusi*, 16 (4), 43-58.
- Pringgabayu, Dematria, dan Dyah Kusumastuti. (2016). “*Peningkatan Keterikatan Karyawan Melalui Sistem Rekrutmen, Desain Pekerjaan, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*”. *Bina Ekonomi*, 20 (2), 163-178.
- Sartika Marina Lubis, Ritha F. Dalimunthe, and Elisabet Siahaan. (2019). “*The Effect Of Learning Organizations, Achievement Motivation Through Work Environment As A Moderating Variable On The Job Satisfaction Of Temporary Employees’ (Nonmedical) In The Administration Service Of North Sumatra University Hospital Medan, Indonesia*”. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 3 (1), 42-58.
- Achmad Rosidi Ansori. (2020). “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pabrik Gula Meritjan Kediri*”. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2 (3), 246-257.
- Simarmata, Ricardo Manarintar. (2021). “*Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung)*.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 5 (1), 246-257.
- Filliantoni, Bryan, Sri Hartono, and Sudarwati Sudarwati. (2019). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru*”. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3 (1), 119-130.
- Sulaefi, Sulaefi. (2018). “*Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes*” *Jurnal Manajemen*, 22 (2), 186-204.
- Rahmawati, Devinta. (2017). “*Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Panca Wana Indonesia*”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6 (7), 1-15.

- Krishna, Karen Bayu. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8 (2), 1-18.
- Ekaningsih, Ana Sri. (2012). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta)". *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan*, 4 (1), 18-30.
- Rauan, F J, and B Tewal. (2019). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan". *Jurnal Emba*, 7 (4), 4681-4690.
- Sulistiyawati, Nanik. (2016). "Pengaruh Profesionalisme Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi". *Dharma Ekonomi*, 43, 44-52.
- Pratiwi, Yuliana. (2020). "Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga". Diakses dari e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/9500.
- Wijaya. (2016). "Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Divisi Marketing Universitas XYZ di Jakarta Utara" *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 52 (11), 223-224.
- Justi lira. (2017). "Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan Tiur Rajagukguk". *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3 (2), 124-37.