

DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1). <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Arista, D. W. (2019). PENGARUH MOTIVASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN STRES KERJA TERHADAP KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada PDOW Taman Kyai Langgeng Kota Magelang). *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, 76.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN PELATIHAN PADA PRODUKTIVITAS KERJA*. 8.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2018). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. DESTINATION ASIA BALI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 1026. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i02.p16>
- Faiqoh, F. (n.d.). *PENGARUH REWARD AND PUNISHMENT TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI BPJS KESEHATAN KOTABUMI LAMPUNG UTARA*. 58.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Strategic Pestcontrol Tebet Jakarta Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4865>

- Indriyani, A. (2020). *MANAJEMEN SDM DALAM UPAYA MENINGKATKAN MUTU DAN KUALITAS PELAYANAN DI RIDWAN INSTITUTE CIREBON*. 2(8), 17.
- Nurfurqon, A. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA CIREBON. *Jurnal Pemerintahan Dan Keamanan Publik (JP dan KP)*. <https://doi.org/10.33701/jpkp.v2i1.959>
- Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia, Harahap, S. F., Tirtayasa, S., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Rafida, O. (2018). PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI DALAM PENGARUH HUMAN RESOURCES PRACTICES TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DI POLDA BENGKULU. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i2.1669>
- Saifuddin, S. T. (2020). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP MOTIVASI BELAJAR MATEMATIKA SISWA KELAS VII MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 8 MUARO JAMBI*.
- Sengkey, E. A., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2021). *EFFECT OF REWARD, PUNISHMENT AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. TOMOHON BRANCH SULUTGO BANK*. 11.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset*

Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 3(3).
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>

Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201.
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9091>

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i03.p02>