

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRESS KERJA DAN
KEPUASAN GAJI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN WAROENG SPESIAL SAMBAL “SS”
YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, stress kerja, dan kepuasan gaji terhadap *turnover intention* pada Waroeng Spesial Sambal “SS” Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pusat Waroeng Spesial Sambal “SS” Yogyakarta. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling dengan jumlah reponden sebanyak 80 orang terdiri dari 28 orang laki-laki dan 52 orang perempuan. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis IBM SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan gaji berpengaruh negatif secara parsial sedangkan stress kerja berpengaruh positif secara parsial. Secara simultan kepemimpinan, stress kerja dan kepuasan gaji berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Stress Kerja, Kepuasan Gaji, Turnover Intention*

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK STRESS AND SALARY
SATISFACTION ON EMPLOYEES OF WAROENG SPESIAL
SAMBAL “SS” YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, job stress, and salary satisfaction on turnover intention at Waroeng Special Sambal "SS" Yogyakarta. The population in this study were all employees of the head office of Waroeng Special Sambal "SS" Yogyakarta. The sampling method used in this study was purposive sampling with 80 respondents consisting of 38 men and 52 women. Data analysis used multiple linear regression analysis with IBM SPSS 21 analysis tool. The results showed that leadership and salary satisfaction had a partially negative effect, while job stress had a partially positive effect. Simultaneously leadership, job stress and salary satisfaction have a significant effect on turnover intention.

Keywords: Leadership, Job Stress, Salary Satisfaction, Turnover Intention.