DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, Fuad. (2012). Hubungan Kohevitas Kelompok DenganIntensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52-58.

Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Jurnal Sosial Dan Psikologi*, *1*(2), 52–58. http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip

Alzayed, M., & Murshid, M. A. (2017). Factors Influencing Employees' Intention to Leave Current Employment in the Ministry of Information in Kuwait. *Australian Journal of Business Science Design & Literature Www.Raoaustralia.Org ISSN*, *10*(12), 2414–3284. http://www.raoaustralia.org/wp-content/uploads/2017/05/17101001.pdf

Ardana, I Komang, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Ariyati, Yannik., & Andi Mahera.Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *E-jurnal Volume* 5 No. 1 Tahun 2018 ISSN: 2252-52672.

Azeez, R. O., F. I. Jayeoba., A. O. Adeoye. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102-114.

Azwar, Saifuddin. 2009. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Caesary, A. G., Naning, A. W., & Santosa, B. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* Pada Agent Outbound Call PT. Infomedia Nusantara Menggunakan Metode *Structural Equation Modelling*. Surabaya: Jurusan Teknik Industri (ITS).

Evan Berta, Gusti Putu., Rahyuda, A. G., (2015). Pengaruh Kepuasaan Kerja, Komitmen efektif, Kotmitmen kalkulatif dan kotmitmen normative terhadap turnover intention Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 (8), 2243-2268.

Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, Jr., J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. 2006. *Multivariate Data Analysis.* 6th Edition. New Jersey: Prentice-Hall International, Inc.

Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, *2*(2).

Husien, N. M., & Hady, A. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 13 No. 1 Banjarmasin: Program Studi Manajemen Skolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. Binus Business Review, 6(1), 117. https://d. *Binus Business Review*, *6*(1), 117.

Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.

Khan, Muhammad A. S., Jianguo Du. (2014). An Empirical Study of Turnover Intentions in Call Centre Industry of Pakistan. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 2(2), 206-214.

Ksama, I.B.P.T & Wibawa, I.M.A. (2016). Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Griya Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10) ,6174-6200.

Luh Tesi Riani, N., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *6*(11), 5970–5998.

Munandar, 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.

Munandar, S. Ashar. 2011. *Psikologi Industri dan organisasi*. Jakarta: (UI Press) Penerbit Universitas Indonesia.

Manurung, M.T., & Ratnawati, I., (2008). Analisis pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Jurnal Of management*, Vol.1, No.2.

Nitisemito, Alex. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. GhemaPustaka, Jakarta.

Putra, I., & Suana, I. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *5*(10), 6260–6287.

Rachmad, R.A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Cv. Laras Inti Agrisatwa Jember). Digilib Universitas Muhammadiyah Jember.

Rafaela Dharma, Bima. 2016. Analisis Hubungan Budaya Organisasidengan Quality of Work Life dan Turnover Intention di Unit Kerja Rumah Sakit Bedah Surabaya. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga Surabaya.

Rukmini, E., Hendriani, S., (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turn Over Intention (Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera). Vol. IX. No. 1 Jan 2017

Robbins, S. P. & Judge (2015). Perilaku Organisasi (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Rosa, hendri. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi.* Vol 3, Nomor 2, Mei 2015: 187 - 197.

Sari Octaviani, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, *7*(2), 1. https://doi.org/10.32493/jk.v7i2.y2019.p1-9

Sidharta, Novita. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover intention: Studi Empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10 (2): 129-142.

Staffelbach, B. (2008). Turnover Intent. Diploma Thesis. Departement: Strategieund Unternehmensökonomik Long, C. S., & Thean, L. Y. (2012). Employees' Turnover Intention: A Leadership Issue International Journal of Future Computer and Communication, 1(3), 229.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Alfabeta.

Tarwaka. 2011. Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press.

Titis, S., A. M. Mochammad., dan T. W. Afrianty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Surveipada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 177-186.

Wakhyuni, E., Setiawan, N., dan Setiawan, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Stres Kerja Karyawan (StudiKasus Di PT. Aurora Indah Elektrik Sunggal). *Jurnal Pionir LPPM.* Universitas Asahan Vol. 7(2).

Wijayaningsih, Kartika Sari. (2014). *Psikologi Keperawatan*. Jakarta: Trans Info Media.

Zaki, Hammam., & Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *E-jurnal Vol. VIII. No. 3 Sep 2016.*