

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, dan Achmad Hasan Hafidzi. (2019). “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.” *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4(1):47. doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- Anasari, Rina Erla & Suryani, Nanik. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kantor terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Limpung Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*. Vol.4 No.1.Hal 98–110. Semarang:Universitas Negeri Semarang
- Damayanti, Riski And Hanafi, Agustina And Cahyadi, Afriyadi (2018) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang)*. Undergraduate Thesis, Sriwijaya University.
- Febriyana, Wanda. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kabepe Chakra 2015. *e-Proceeding of Management*. 2(3): 2954-2961.
- Gardjito, Aldo Herlambang dan Al Musadieg, Mochammad dan Nurtjahjono, Gunawan Eko. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.Vol. 13 No. 1.
- Ghozali, Imam. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7, Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya, (2000).

- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, Aditya, Nanik Suryani. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*. 7(1):265.
- Khairizah, Astria, Irwan Noor, Agung Suprpto. (2015). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*3(7):1268-1272.
- Kusuma dan Nugraha. (2012). Jurnal : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Coca-cola Bottling Central Java.
- Larasati, Sindi dan Gilang, Alini. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol 5, No 3.
- Malthis. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Parwanto dan Wahyuddin. 2011. Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Imka DI Surakarta. Skripsi.
- Rahardjo Sri. (2014). The Effect Of Competence, Leadership And Work Environment Towards Motivation And Its Impact On The Performance Of Teacher Of Elementary School In Surakarta City,

Central Java. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*. ISSN: 2278-6236. pp.18-32.

- Rifai, Imam. & Sudarusman, Eka. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai BPMPKB Kabupaten Magelang. *Jurnal Telaah Bisnis*. Vol.15. Hal 117–138. Yogyakarta :Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
- Priyatno. (2013). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*. PT. BukuSeru, Media Kom: Yogyakarta.
- Saputra, Agus Tunggal, I Wayan Bagia, Ni Nyoman Yulianthini. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. 4(1): Hal 1-8.
- Sedarmayanti, H. J. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2004). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadana, L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2014). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, F. J. & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja karyawan terhadap organizational citizenship behavior di PT XYZ Surabaya. *Agora*. Vol.2, No. 2.