

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN**

## **KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**CV. BAYU AJI**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji, (2) Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji, (3) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji, (4) Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan CV. Bayu Aji berjumlah 50 karyawan dengan teknik pengambilan sampel sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pada penelitian ini dengan signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa : (1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,424 > t$  tabel  $0,497$ . (2) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji dengan nilai signifikansi  $0,036 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,166 > t$  tabel  $0,337$ . (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bayu Aji dengan nilai signifikansi  $0,037 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,147 > t$  tabel  $0,377$ . Kontribusi motivasi, komunikasi, dan disiplin kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan CV. Bayu Aji sebesar  $0,578$  atau  $57,8\%$ .

**Kata kunci :** Motivasi Kerja, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***INFLUENCE OF JOBS MOTIVATION, COMMUNICATION,  
AND DICIPLINE WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE CV.  
BAYU AJI***

***ABSTRACT***

*This research aims to find out: (1) The influence of motivation on the employees performance of CV. Bayu Aji, (2) Influence of communication on employee performance CV. Bayu Aji, (3) Influence of work discipline on employee performance CV. Bayu Aji, (4) Influence of motivation, communication and work discipline on employee performance CV. Bayu Aji. This study is a causal associative study using a quantitative approach. The population of this study is employees of CV. Bayu Aji numbered 50 employees with saturated sampling techniques. Data collection using questionnaires. In this study with a significance of 5%, the results of the study found that : (1) Work motivation has a positive and significant effect on the performance employees of CV. Bayu Aji with significance value  $0.001 < 0,05$  and  $t$  count value of  $3,424 > t$  table  $0,497$ . (2) Communication has a positive and significant effect on the employees performance of CV. Bayu Aji with a significance value of  $0,036 < 0,05$  and a calculated  $t$  value of  $2,166 > t$  table  $0,337$ . (3) Work discipline has a positive and significant effect on the employees performance of CV. Bayu Aji with a significance value of  $0,037 < 0,05$  and a calculated  $t$  value of  $2,147 > t$  table  $0,377$ . Contribute motivation, communication, and work discipline to explain the employees performance of CV. Bayu Aji by  $0,578$  or  $57,8\%$ .*

***Keywords:*** *Jobs Motivation, Communication, Jobs Dicipline, Employee Performance*