

ABSTRAK

Memahami pentingnya keberadaan sumber daya manusia di era global saat ini salah satu upaya yang harus dicapai oleh perusahaan adalah dengan meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta. Faktor – faktor tersebut yaitu Insentif, Pelatihan dan Lingkungan Kerja. Kinerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi perusahaan / organisasi sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada karyawan Perum LPPNPI Cabang Yogyakarta khususnya ATC.

Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu :

$$Y = 10,162 (\alpha) + 0,537 X_1 + 0,246 X_2 + 0,593 X_3$$

Berdasarkan analisis Uji Regresi Berganda yang dilakukan menunjukkan variabel pelatihan memiliki nilai t hitung sebesar $4,905 > t$ tabel 2,021 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \alpha 0,05$. Hasil tersebut berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis Uji Regresi Berganda yang dilakukan menunjukkan variabel insentif memiliki nilai t hitung sebesar $3,350 > t$ tabel 2,021 dan nilai signifikansi sebesar $0,002 < \alpha 0,05$. Hasil tersebut berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis Uji Regresi Berganda yang dilakukan menunjukkan variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung sebesar $2,463 > t$ tabel 2,021 dan nilai signifikansi sebesar $0,018 < \alpha 0,05$. Hasil tersebut berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pelatihan, Insentif, Lingkungan Kerja, Kinerja.*

ABSTRACT

Understanding the importance of the existence of human resources in the current global era, one of the efforts that must be achieved by companies is to improve the quality of human resource performance. Therefore, this study aims to determine the factors that can affect the performance of employees at Perum LPPNPI Yogyakarta Branch. These factors are incentives, training and work environment. High performance will have a positive impact on the company / organization so that company goals can be achieved. Hypothesis testing was done by distributing questionnaires to employees of Perum LPPNPI Yogyakarta , especially ATC. Based on the results of the data calculation and analysis used, the regression equation is obtained, namely:

$$Y = 10,162 (\alpha) + 0,537 X_1 + 0,246 X_2 + 0,593 X_3$$

Based on the analysis of the Multiple Regression Test conducted, it shows that the training variable has a t count value of $4.905 > t$ table 2.021 and a significance value of $0.000 < \alpha 0.05$. These results mean that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the training variable has a significant effect on employee performance.

Based on the analysis of the Multiple Regression Test conducted, it shows that the incentive variable has a t count value of $3.350 > t$ table 2.021 and a significance value of $0.002 < \alpha 0.05$. These results mean that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the incentive variable has a significant effect on employee performance.

Based on the analysis of the Multiple Regression Test conducted, it shows that the work environment variable has a t count value of $2.463 > t$ table 2.021 and a significance value of $0.018 < \alpha 0.05$. These results mean that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the work environment variable has a significant effect on employee performance.

Keywords : Training, Incentive, Work Environment, Performance.