

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA XIII NGABANG
KALIMANTAN BARAT**

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 104 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling. Metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan angket. Penelitian ini menggunakan uji regresi berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi dan uji Sobel. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang. Disiplin kerja tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang.

Kata kunci: beban kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLE AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA XIII NGABANG WEST KALIMANTAN

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of workload and work environment on employee performance through work discipline as an intervening variable at PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang. This type of research is quantitative. The population in this study were 104 respondents. The sampling technique used in this study was using purposive sampling. Data collection methods in the form of observation, interviews, and questionnaires. This research uses multiple regression test, t test, F test, coefficient of determination test and Sobel test. The purpose of this study was to analyze the effect of workload on employee performance, the effect of the work environment on employee performance and the influence of the work environment on employee performance through work discipline as an intervening variable. This study shows that the workload has no significant effect on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang. The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang. Work discipline is not able to mediate the influence of the work environment on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang.

Keywords: workload, work environment, work discipline and employee performance