

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN BERORIENTASI
HUBUNGAN, PROMOSI JABATAN, DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan, promosi jabatan, dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewah Yogyakarta, sampel dalam penelitian ini adalah 56 orang yang merupakan karyawan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewah Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 56 karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewah Yogyakarta, hasil uji instrumen penelitian ini menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan realibel pada uji validitas dan uji realibilitas. Uji asumsi klasik menghasilkan modelregresi yang tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data terdistribusi normal.

Hasil penelitian menunjukkan bahawa: (1) perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan berpengaruh signifikan secara persial terhadap kinerja karyawan. (2) promosi jabatan berpengaruh signifikan dan positif secara persial terhadap kinerja karyawan. (3) pengawasan tidak berpengaruh secara persial terhadap kinerja karyawan. (4) perilaku kepemimpinan berorientasi hubungan, promosi jabatan, dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Promosi Jabatan, Pengawasan, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF RELATIONSHIP-ORIENTED LEADERSHIP
BEHAVIOR, POSITION PROMOTION, AND SUPERVISION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT OF MANPOWER
AND TRANSMIGRATION FOR THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of relationship-oriented leadership behavior, promotion, and supervision on employee performance at the Yogyakarta Special Region of Manpower and Transmigration. The sample in this study were 56 people who were employees of the Yogyakarta Special Region of Manpower and Transmigration. . Data was collected by distributing questionnaires to 56 employees of the Manpower and Transmigration Office of the Special Region of Yogyakarta, the results of this research instrument test stated that the data in this study proved valid and reliable in the validity test and reliability test. The classical assumption test produces a regression model that does not occur multicollinearity, does not occur heteroscedasticity, and the data is normally distributed.

The results of the study show that: (1) relationship-oriented leadership behavior has a partially significant effect on employee performance. (2) promotion has a significant and positive partial effect on employee performance. (3) supervision has no partial effect on employee performance. (4) relationship-oriented leadership behavior, promotion, and supervision have a positive and significant effect simultaneously or simultaneously on employee performance.

Keywords: *Leadership, Promotion, Supervision, Employee Performance*