

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai teknik pengambilan data dan sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Dengan teknik probability sampling, proses perhitungan dibantu dengan program aplikasi *software Statistical Package for Social Science (SPSS) 23 for Windows*. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) variabel Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta, (2) variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta, (3) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of the Yogyakarta Manpower and Transmigration Office employees. This type of research is included in quantitative research. The data used in this study is primary data, this study used a questionnaire as a data collection technique and the sample used was 60 respondents. With probability sampling technique, the calculation process is assisted by the Statistical Package for Social Science (SPSS) 23 software application program for Windows. The results in this study indicate that (1) the work motivation variable has no significant effect on the performance of the Yogyakarta Special Region Manpower and Transmigration Service employees, (2) the Work Discipline variable has a significant effect on the Yogyakarta Manpower and Transmigration Office employee performance, (3) Job satisfaction has a significant effect on the performance of the Manpower and Transmigration Office of the Special Region of Yogyakarta.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.