

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Affifpudien dan Sugiyono (2016) Pengaruh Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif dan Perilaku Ekstra Peran terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Medinah Intermedia Afzali, A., Motahari, AA & Hatami-Shirkouhi, L.(2014). Investigating in the influence of perceived organizational support, psychological. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2117-2146.
- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Dharma Transport. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Agustinus, I. G. M., Parwita, I. G. B. S., Suryani, N. N., & Sudiartini, N. W. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), 85-98.
- Ahmad, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *JUMANT*, 11(2), 137-146.
- Alias, A., & Serang, S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82-97.
- Ambarsari, V. R., Khuzaini, K., & Prijati, P. (2021). Employee engagement memediasi pengaruh dukungan organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *INOVASI*, 17(2), 239-247.
- Anggraheni, D. N. S. (2019). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nojorono Kudus* (Doctoral dissertation, UMK).
- Ardiansah, A., Salbiyah, S., Nailufarh, Q. A. Y., & SE, M. (2015). *Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Sumber Karya Abadi* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Arifin, J dan A. Fauzi. 2007. Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Arikunto, S. (2002). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*

- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perserlwtloan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Ayu, S. D. (2017). *Pengaruh Kepribadian, Kemampuan, dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumiputra 1921 Kudus*. Universitas Muria Kudus.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.ltw1
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, A. M. A. H. R., Suardhika, I. N., & Hendrawan, I. G. Y. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Paruh Waktu Pada CV. Karya Gemilang "Nco Event Organizer". *EMAS*, 2(1), 162-178.
- Dewiyani, A. A., Rahmi, P. P., & Herlina, L. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugrah Sukses Mandiri. *MAHATANI: Jurnal Agribisnis (Agribusiness and Agricultural Economics Journal)*, 3 (2), 269-280.
- Dirwan, A. (2014). Pengaruh Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kinanty Patopang. *Jurnal Manajemen*, 18(1), 69-79.
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 700-709.
- Fauziah, F. (2016). *Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Inkabiz Indonesia)* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Fibriana, I. P. (2018). *Pengaruh Sikap Kerja, Kepribdian Karyawan Dan Keterampilan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pg Rendeng Kudus (Doctoral dissertation, UMK)*.
- Fonny, C. R. (2014). *Pengaruh Sikap Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Agung Kencana Group Surabaya (Doctoral dissertation, Faculty of Economics)*.

- Frismandiri, D. (2007). Analisis pengaruh karakteristik pekerjaan, kepuasan kerja, dan komitmen terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 3(2), 114-134.
- Fuller, J.B. (2003). Perubahan Konstruktif dan Proaktif Perilaku: Aspek-Aspek Jurnal Perilaku Organisasi, Jil. 27.
- Hajati, D. I. (2019). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trans Nusantara Borneo. *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4 (2), 79-92.
- Handoko, T. Hani. (2017). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Haris, A., Semmaila, B., & Serang, S. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi, Keterikatan Kerja dan Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 3(2), 204-218.
- Hermawan, H. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Sebra Cipta Mandiri Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Publik*, 15(2), 155-164.
- <http://klinis.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 17 Oktober 2021.
- Indarjanti, P., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh Kemampuan, Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 102597.
- Irianti, R., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11 (2), 114-122.
- Isnayatun, I. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Karakteristik Pekerjaan, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada El-Nifa Scarf Kudus (Doctoral dissertation, Universitas Muria Kudus).
- Johanes, V., & Nainggolan, N. P. (2021). Pengaruh Iklim Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bestama Logistics Indonesia (Doctoral Dissertation, Prodi Manajemen).

- Kraimer, ML, Wayne, SJ, & Jaworski, RAA (2001). Sumber dukungan dan kinerja ekspatriat: Peran mediasi penyusuaian ekspatriat. *Psikologi Personalia*, 54 (1), 71-99. Laili, I. (2016). Manajemen sumber daya manusia.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173-182.
- Malayu SP. Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Reflika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margareta, N., Sunaryo, H., & Priyono, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT. Blambangan Foodpackres Indonesia). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 8(18).
- Margaretha, M., & Natalia, N. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2).
- Muchlisin, S., & Rahardja, E. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Kalika Intergraha Semarang) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang). *Jembatan—Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.
- Muslikarani, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Financial, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zenith Pharmaceuticals Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 27(49).

- Nasution, S. L. A. (2019). Pengaruh Sikap Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera, Tbk Sei Rumbia Estate. *INFORMATIKA*, 7(1), 23-31.
- Nawawi, H. (2003). Perencanaan SDM. *Gajah Mada University Press, Yogyakarta*.
- Rachmawati, M. (2014). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (International Journal Review). *Among Makarti*, 6(2).
- Rahayu, R. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Rambe, P. A. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 368-392.
- Rangkuti, S. (2017). Hubungan Kemampuan Individual, Tingkat Usaha dan Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 2017, (51).
- Renaldy, A. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Line Maintenance PT. Batam Aero Teknik Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 103-112.
- Rochmawan, S. S. (2017). Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Suryatama Kartika Adya Semarang. In *Proceedings* (Vol. 1, No.1).
- Rosady Ruslan, *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2004, hlm. 138.
- Sari, R. Y. (2015). Pengaruh Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Sikap Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Triputra Kemas Agung.
- Sastro, A. S., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Arafura Marine Culture-Kepulauan Aru). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 7(11).

- Shodiqin, A. (2019). Pengaruh Keterikatan Karyawan, Persepsi Dukungan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Jujur Barokah Plastik Jepara.
- Siahaan, E. A. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja, Keterikatan Karyawan, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiata Pantilang (Doctoral Dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Simamora, Henry, (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, Henry. (2012). Akuntansi Manajemen, Edisi Ketiga. Riau: Star Gate Publisher.
- Siregar, Syofian. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi Dengan Perbandingan Manual dan SPSS. Penerbit Kencana: Jakarta.
- Siwi, R. A., Karnowahadi, K., & Inayah, I. (2018). Pengaruh Kompetensi Kerja, Motivasi dan Dukungan Organisasi Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indmira Yogyakarta. *Admisi dan Bisnis*, 19(2), 95-106.
- Sonny, S. (2003). Ekonomi Manajemen dan Sumber Daya Manusia. Jakarta: LDFE-UI.
- Subagio, M. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101-120.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B. Jakarta: PT Graedia Pustaka Umum.
- Suharso, P. (2009). Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: PT Indeks.
- Trisnawati, T. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Razza Prima Trafo Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Wahyono, R. (2013). Pengaruh kemampuan individual, dukungan organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan koperasi Agro Niaga Jabung-Kab. Malang (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Malang).
- Wirawan, A. (2015). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. *Teori Aplikasi dan Penelitian, Salemba Empat, Jakarta*.

Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., bd& Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).