

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan *quality of work life* terhadap kepuasan kerja pada karyawan Faisal Corporation Di Brebes. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data dan dengan teknik sampling jenuh dimana jumlah sampel sebanyak 63 orang karyawan Faisal Corporation. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan Faisal Corporation, sedangkan motivasi dan *quality of work life* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan Faisal Corporation. Motivasi, lingkungan kerja dan *quality of work life* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan Faisal Corporation, serta melalui uji koefisien determinasi membuktikan bahwa motivasi, lingkungan kerja dan *quality of work life* mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan Faisal Corporation sebesar 22,8%, sedangkan sebesar 77,2% berasal dari variabel lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, *quality of work life*, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, work environment and quality of work life on job satisfaction of Faisal Corporation employees. .This type of research is quantitative research, using questionnaires in data collection and with saturated sampling technique where the total sample is 63 employees of Faisal Corporation. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis. .The results showed that partially the work environment had a significant positive effect on job satisfaction for Faisal Corporation employees, while motivation and quality of work life had no effect on job satisfaction for Faisal Corporation employees. .motivation, work environment and quality of work life simultaneously have a significant effect on job satisfaction for Faisal Corporation employees, and through the coefficient of determination test proves that motivation, work environment and quality of work life have an influence on satisfaction employment for Faisal Corporation employees is 22.8%, while 77.2% comes from other variables that are not in this study.

Keywords: *work motivation, work environment, quality of work life, job satisfaction*