

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(2).
- Agustini, I. G. A. A., & Ari, G. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Udayana*, 7(12), 2493-2508.
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(01), 9-16.
- ARUAN, Q. S. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN LAPANGAN (STUDI PADA DEPARTEMEN GRASBERG POWER DISTRIBUTION PT. FREEPORT INDONESIA TEMBAGAPURA PAPUA).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1).
- Daft, Richard L. 2010 Era Baru Manajemen. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Damayanti, N., & Julinar, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) BANGKA.

Diyanti, D., Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja tenaga kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(3), 361-361.

Ermayanti, D., & Amanu, T. (2001). Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*.

Ghozali, Imam. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Negeri Yogyakarta.

Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

Gibson, I., & Donnelly. (2013). Organisasi jilid 1. Perbit Binarupa Aksara. Jakarta.

Gomes, F. C. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kedua.

Yogyakarta: Andi. Griffin, R. W., & Moorehead, G. (2014). Organizational Behavior: Managing People and Organizations (11th ed.). Cengage Learning: SouthWestern.

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal pendidikan ekonomi danbisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Hartatik, I. (2014). Mengembangkan SDM. Jakarta: Laksana. Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Inda, S. (2013). Quality of work life. Canada: Shyam Singh Inda
- Judge, T. A., Carl J. Thoressen, J. E. B., & Gregory K. Patton. (2001). The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: Aqualitative and Quantitative Review (Vol. 1–Vol. 127 (3)). *Journal of psychological Bulletin*.
- Kristinae, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Karyawan di Pujasera Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 78-93.
- Lasut, D. Y., Tewal, B., & Koleangan, R. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Mardiana. (2005). Manajemen Produksi. Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Bandung:Alfabeta.
- Musharfan, Suneth. (2012). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulsebar. Skripsi Sarjana pada Universitas Hasanuddin Makassar: tidak dipublikasikan

- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Pradnyanata, A. N. A. I., Sujana, I. W., & Suardika, N. (2020). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *VALUES*, 1(4), 190-200.
- Prasettiawan, A., & Triyani, D. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada CV Enggal Jaya Semarang). *Solusi*, 16(4).
- Santhi, M. C. N., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh quality of work life, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 7300-7327.
- Santoso, A., & Dewi, I. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488.
- Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(2).
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan*

R&D. Bandung:Alfabeta. Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Admisistrasi.  
Bandung: CV Alfabeta. Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif  
dan R&D. Bandung:Alfabeta

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif .  
Bandung:Alfabeta. Sunyoto, D. (2011). Metode Penelitian Ekonomi Alat Analisis  
& Analisis OutputKomputer. Yogyakarta : CAPS. Siagian, S. (2012). Manajemen  
sumber dayamanusia. Jakarta: Bumi Aksara.