

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pengaruh pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif. Penelitian dilakukan pada Kantor Samsat Bengkulu. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 133 sampel dari pegawai Kantor Samsat Bengkulu. Teknik pengumpulan data dengan metode angket (kuesioner). Analisis data dilakukan dengan teknik regresi linier berganda. Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresinya yaitu: $Y = 0,138 + 0,139X_1 + 0,499X_2 + 0,317X_3$. Hasil uji t maka dapat disimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir, dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0,534 yang artinya kinerja pegawai Kantor Samsat Bengkulu dipengaruhi oleh pengembangan sumber daya manusia, pengembangan karir, dan kepuasan kerja sebesar 53,4%.

Kata kunci : Kinerja, kepuasan kerja, Pengembangan Karir, Pengembangan Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the variables of human resource development, career development, and job satisfaction on employee performance. The research approach uses quantitative methods. The research was conducted at the Bengkulu Samsat Office. The data source used is primary data. The sample used in this study consisted of 133 samples from Bengkulu Samsat Office employees. The technique of collecting data is the questionnaire method (questionnaire). Data analysis was performed using multiple linear regression technique. Based on multiple linear regression analysis, the regression equation is obtained, namely: $Y = 0.138 + 0.139X_1 + 0.499X_2 + 0.317X_3$. The results of the t test can be concluded that the development of human resources, career development, and job satisfaction partially have a significant effect on employee performance. The results of the F test show that human resource development, career development, and job satisfaction together have a significant effect on employee performance. The value of Adjusted R² is 0.534, which means that the Bengkulu Samsat Office employee performance is influenced by human resource development, career development, and job satisfaction by 53.4%.

Keywords: Performance, job satisfaction, Career Development,
Human Resource Development.