

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK TABUNGAN NEGARA CABANG PURWAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran yang mendalam dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada. Penelitian ini menggunakan kombinasi pendekatan kuantitatif (metode survei) dan pendekatan kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Cabang Purwakarta, dapat disimpulkan bahwa secara parsial : (1) variabel gaya kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari hasil uji instumen. (2) Sedangkan variabel motivasi kerja, dan etos kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN cabang Purwakarta, hal ini terbukti dari hasil analisis uji instrumen. (3) Kemudian secara simultan, variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan etos kerja berpenaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Cabang Purwakarta. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi bank BTN Cabang Purwakarta dalam hal penilaian dan penerapan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja yang diberikan karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE WORK MOTIVATION
AND WORK ETHIC ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT BANK TABUNGAN NEGARA PURWAKARTA**

ABSTRACT

This study aims to obtain an in-depth picture and provide empirical evidence regarding the influence of leadership style, work motivation and work ethic on employee performance based on the background and the formulation of the problem. This research uses a combination of quantitative approach (survey method) and qualitative approach. Based on the results of research and discussion on the influence of leadership style, work motivation, and work ethic on employee performance at Bank BTN Purwakarta, it can be concluded that partially: (1) leadership style variable has no significant effect on employee performance, this is evident from the test results instrument. (2) While the variables of work motivation, and work ethic partially affect the performance of employees at Bank BTN Purwakarta, this is evident from the results of the analysis of the instrument test. (3) Simultaneously, the variables of leadership style, work motivation, and work ethic have a significant influence on employee performance at Bank BTN Purwakarta. and work ethic given by employees at work.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Ethic, Employee Performance