

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi program CSR, keadilan persepsi dan organizational citizenship behavior berpengaruh terhadap kesadaran kerja karyawan pada PT Freeport Indonesia. Untuk menjawab tujuan tersebut, maka metode penelitian yang digunakan adalah penelitian cross sectional, yaitu suatu penelitian yang dilakukan dengan pengumpulan informasi (data) dari sampel tertentu yang hanya dilakukan satu kali, dan dikumpulkan dari sampel yang berbeda serta pada waktu yang berbeda. Berdasarkan hasil pembahasan dapat disimpulkan bahwa CSR, keadilan persepsi dan organizational citizenship behavior berpengaruh signifikan dan positif terhadap kesadaran kerja karyawan pada PT Freeport Indonesia.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to identify and evaluate CSR programs, perceptual justice and organizational citizenship behavior that affect employee awareness at PT Freeport Indonesia. To answer these objectives, the research method used is cross sectional research, which is a study conducted by collecting information (data) from a particular sample which is only done once, and collected from different samples and at different times. Based on the results of the discussion, it can be concluded that CSR, perceived justice and organizational citizenship behavior have a significant and positive effect on employee awareness at PT Freeport

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
YOGYAKARTA