

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab lima ini penulis akan mengambil kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Selanjutnya, penulis merumuskan saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Kesimpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Corporate social responsibility* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keadilan distributif.
2. *Corporate social responsibility* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keadilan prosedural.
3. *Corporate social responsibility* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*.
4. Keadilan distributif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*.
5. Keadilan prosedural memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*.
6. *Corporate social responsibility* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.
7. Keadilan distributif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.

8. Keadilan prosedural memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.
9. *Organizational citizenship behavior* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.

5.2. Saran

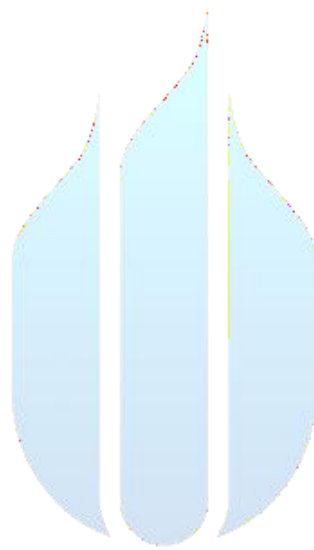
Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas penulis memusulkan saran bagi pihak manajemen PT Freeport Indonesia sebagai berikut:

1. Penilaian karyawan pada variabel *corporate social responsibility* terendah terdapat pada indikator “Keputusan manajerial terkait dengan karyawan dilakukan secara adil”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT Freeport Indonesia harus lebih memperhatikan proses pengambilan keputusan manajerial yang menyangkut hajat hidup dari seluruh karyawan dengan lebih bijaksana. Pihak manajemen dapat melibatkan karyawan dari berbagai elemen dan level manajerial untuk mendiskusikan terlebih dahulu keputusan yang diambil sebelum dilakukan pelaksanaannya. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar seluruh elemen dalam organisasi merasa diperlakukan dengan baik atas keputusan manajerial yang diambil tersebut,
2. Penilaian karyawan pada variabel keadilan distributif terendah terdapat pada indikator “Saya merasa bahwa kewajiban pekerjaan saya dalam perusahaan sesuai dengan hak yang saya terima”. Berdasarkan hal tersebut

maka pihak manajemen PT Freeport Indonesia harus mengaji ulang mengenai keseimbangan antara beban kerja dengan hak yang diterima kepada karyawan. Pihak manajemen PT Freeport Indonesia harus dapat berlaku secara adil kepada setiap karyawan terkait dengan pembagian beban kerja dan hak-hak yang diperoleh masing-masing karyawan sesuai dengan tugas dan wewenangnya.

3. Penilaian karyawan pada variabel keadilan prosedural terendah terdapat pada indikator “Karyawan diperbolehkan untuk mengubah atau mengajukan banding atas keputusan pekerjaan yang dibuat oleh manajemen”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT Freeport Indonesia harus menyediakan saluran resmi yang dapat digunakan karyawan untuk menyatakan keberatan, protes maupun komplain atas pengambilan keputusan manajerial yang berkaitan dengan pekerjaan yang sekiranya tidak menguntungkan karyawan. Pada tahap selanjutnya, pihak manajemen PT Freeport Indonesia harus melakukan pemahasan secara komprehensif dengan berbagai pihak untuk memperbaiki kebijakan yang telah dibuat tersebut.
4. Penilaian karyawan pada variabel *organizational citizenship behavior* terendah terdapat pada indikator “Saya mengajak rekan kerja untuk *sharing* mengenai kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan tugasnya”. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT Freeport Indonesia sebaiknya memberikan wadah formal kepada karyawan untuk dapat bertukar pikiran (*sharing*) mengenai

berbagai macam hal lhususnya kendala yang dialami dalam bekerja agar dapat mengambil suatu solusi yang tepat, efektif dan efisien serta bermanfaat bagi semua pihak.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
YOGYAKARTA

