

DAFTAR PUSTAKA

- Sudana, I. W., & Supartha, W. G. (2015). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Nur, S. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Telekomunikasi indonesia tbk. Witel sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).
- Febriyana, W., & Sary, F. P. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. kabepe chakra 2015. *eProceedings of Management*, 2(3).
- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). Peran mediasi komitmen organisasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja dosen tetap universitas swasta di kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1-15.
- Mariniharsi, S. K., Hidayati, T., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja serta kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 4(1).
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Astuti, N. K. A. J., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11), 1585-1594.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1).
- Yasa, I. P. S., & Utama, I. W. M. (2014). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Karma Jimbaran* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). PENGARUH KEPUASAN, KOMPENSASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI KETERLIBATAN KARYAWAN. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 133-143.

- Dwi Nugroho, A., & Kunartinah, K. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).
- Sutanto, Y. I., Riswati, F., & Chamariyah, C. (2021). PERAN KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRESTASI KERJA (Studi Pada Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Sumenep). *Ekonomika*45, 8(2), 123-134.
- Rukmini, E., & Hendriani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turn Over Intention (Studi pada Karyawan MNC Bank Wilayah Sumatera). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(1), 645-661.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Astuti, H. D., & Iskandar, D. (2015). Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Chitose Internasional Tbk.). *e-Proceeding of Management*, 2(2), 1232-1238.
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), pp-100.
- Wirda, F., & Azra, T. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Negeri Padang. *POLI BISNIS*, 4(1), 24-33.
- Pahlawan, A., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 153-163.
- Tedi Pitri, S. I. P. (2018). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL, Tbk SUKABUMI (study kasus pada departemen pemasaran dan penjualan): Manajemen sumberdaya manusia. *Ekonomedia*, 7(01), 28-40.

- Suwarna, A. I. (2020). KOTRIBUSI MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA RS SAMSUDIN SH KOTA SUKABUMI.: Manajemen sumberdaya manusia. *Ekonomedia*, 9(02), 85-96.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1-14.
- Taurisa, C. M., Djastuti, I., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)* (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Sutrisno, S., Cahyono, D., & Qomariah, N. (2017). Analisis Kualitas Pelayanan, Kepercayaan Serta Citra Koperasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Anggota. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2).
- Kadir, K., Hardiyana, A., & Satria, R. O. (2021). TESTING ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION: SURVEY ON SUB-DISTRICT OFFICES IN BANDUNG. *Jurnal Computech & Bisnis*, 15(1), 58-63.
- ROMADHONA, M. *PENGARUH STRES KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PRAMUNIAGA GARIS DEPAN PT. Aseli Dagadu Djokdja DI YOGYAKARTA* (Doctoral dissertation).
- Susanto, H. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan CV. General Timber Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(1), 001-008.
- Setiawan, B. (2013). *PENGARUH KOMPENSASI DAN ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP LOYALITAS KERJA (Survey pada Karyawan Toserba Fajar Jalaksana-Kabupaten Kuningan)* (Doctoral dissertation, IAIN Syekh Nurjati Cirebon).

- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Supriyanto, F., & Rohim, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA SUKAMAJU KECAMATAN BABAT SUPAT KABUPATEN MUSI BANYUASIN. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(2), 85-96.
- Widodo, U. (2015). Analisis motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel mediator. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(1).
- Marliani, M. D., Parengkuan, T., & Lengkong, V. P. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Maulidiyah, N. N., & Ilahi, R. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pergerakan Ekonomi. *ACTIVA: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(2), 44-60.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Satria, R. O., & Kuswara, A. (2013). Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kompetensi kerja serta implikasinya pada produktivitas pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2).
- Kurniawan, A., Yunus, M., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2)
- Wirandini, T. A. P., Danny, T., & Irawan, S. (2020). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Guru di SMP. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(2), 31-35.

- Syamsiah, S. (2017). *HUBUNGAN ANTARA HARGA DIRI DENGAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT X DI YOGYAKARTA* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-202.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Widyono, D. K., & Musafik, D. M. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Guru SD di Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung). *Dalam Jurnal Otonomi Volume 13 No, 3*.
- Lebang, D. G. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Driver GO-JEK* (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School).
- Kusumaningtyas, I., & Suddin, A. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 6(2), 95-105.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2), 53-59.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin, K. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Hamza, A. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertamanan Kota Medan. *Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Raditya, K., & Indrawati, A. D. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Bagian Tukang Jahit Yara Garment* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Bonorowo*, 1(1), 1-15.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA/ Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 10-17.
- ROCHMA, A. N. PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO.
- Subudi, M., Riana, I. G., & Juniari, N. K. E. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 44774.
- Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- UTAMI, S. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN PROGRAM KELOMPOK USAHA BERSAMA PADA PELAKU USAHA KECIL MENENGAH DALAM MENANGANI TINGKAT KEMISKINAN DI KECAMATAN KANIGARAN KOTA PROBOLINGGO* (Doctoral dissertation, Universitas Panca Marga Probolinggo).
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Septerina, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13-19.
- Apriliana, D., Djaelani, A. K., & Hufron, M. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(02).
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.

Sangki, R. Y., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2(1), 55-68.

Mukrodi, M. (2019). Membangun Motivasi Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(4), 431-440.

Arief, I. I., Wulandari, Z., Soenarno, M. S., & Murtini, D. (2020). Raw and pasteurized milk quality of D-farm milk processing unit at Faculty of Animal Science, IPB University. *Jurnal Ilmu-Ilmu Peternakan (Indonesian Journal of Animal Science)*, 30(2), 103-108.

https://www.academia.edu/21354427/Metode_penelitian_kuantitatif_and_kualitatif_Jonathan_Sarwono. Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021

<https://text-id.123dok.com/document/wq2m04epy-sumber-data-metode-penelitian.html> Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021

<https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/> Diakses pada tanggal 23 September 2021

<https://www.kompasiana.com/azamputralewokeda/5c7aa7d56ddcae6dca496bf8/ksp-kopdit-guru-kelubagolit-milik-kita> Diakses pada tanggal 6 Juni 2021