

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stres kerja dan komunikasi terhadap Kinerja Di Perusahaan Jasa Outsourcing PT Telmark Integrasi Indonesia. Metode Penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, data penelitian dikumpulkan dari 55 karyawan aktif yang sudah minimal 1 bulan bekerja. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier berganda, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas), uji t, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kompensasi sebesar $0,030 < 0,05$ mempunyai pengaruh yang signifikan, Stres kerja sebesar $0,000 < 0,05$ mempunyai pengaruh yang signifikan, dan komunikasi sebesar $0,036 < 0,05$ mempunyai pengaruh yang signifikan. Dari uji determinasi diketahui bahwa menghasilkan Koefisien Determinasi 43,9 %. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, stres kerja, dan komunikasi, hanya mampu menjelaskan tingkat kinerja sebesar 43,9 % sedangkan sisanya 56,1 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work stress and communication on performance at the Outsourcing Service Company PT. Telmark Integration Indonesia. The research method used is a quantitative approach, research data is collected from 55 active employees who have worked for at least 1 month. The data analysis used in this research is multiple linear regression test, classical assumption test (normality, multicollinearity and heteroscedasticity), t test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination with the help of SPSS version 25. The results of this study found that compensation of 0.030 <0.05 had a significant effect, work stress of 0.000 <0.05 had a significant effect, and communication of 0.036 <0.05 had a significant effect. From the test of determination, it is known that the coefficient of determination is 43.9%. These results indicate that the variable work stress compensation, and communication, is only able to explain the level of performance of 43.9% while the remaining 56.1% is influenced by other factors not examined in this study.

Key words: Compensation, Work Stress, Communication, Employee Performance