

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Variabel Pelatihan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik kualitas pelatihan yang diberikan kepada karyawan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan terhadap perusahaan.
- b. Variabel Disiplin Kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkat kedisiplinan kerja yang dimiliki oleh karyawan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan terhadap perusahaan.
- c. Variabel Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin perusahaan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan terhadap perusahaan.
- d. Secara bersama-sama variabel Pelatihan, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang.

5.2. Keterbatasan Penelitian

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas pada Karyawan PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang, sehingga temuan penelitian ini belum tentu dapat terdukung apabila dilakukan pada sampel penelitian yang lain.
2. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini juga terbatas menggunakan kuesioner skala likert, sehingga jawaban oleh responden dibatasi dalam kategori-kategori tertentu.
3. Tidak dilakukannya sesi wawancara kepada responden sehingga belum dapat menghasilkan temuan lebih mendalam terkait dengan keadaan di lapangan yang sebenarnya.

5.3. Saran

1. Saran untuk Perusahaan

Untuk dapat meningkatkan Produktivitas Kerja PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang selaku pihak perusahaan dapat melakukan pelatihan kepada karyawannya guna meningkatkan pengetahuan karyawan. Selain itu, pihak perusahaan hendaknya lebih tertib lagi terkait peraturan karyawan, sehingga tingkat kedisiplinan karyawan meningkat yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Pemimpin perusahaan hendaknya juga dapat memperhatikan lagi gaya kepemimpinannya sehingga tercipta pemimpin yang

dapat memegang kendali atas mengkoordinir karyawannya supaya mampu meningkatkan produktivitas kerja.

2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya hendaknya dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut. Selain itu, untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan pengembangan dengan menambahkan variabel lain yang sekiranya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.