

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Tunjangan penghasilan berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan.
3. Tunjangan penghasilan dan motivasi berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan.

A. SARAN

Berdasar kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi karyawan yaitu sebagai berikut.

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa tunjangan penghasilan dan motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut, maka pihak manajemen harus meningkatkan tunjangan penghasilan dan motivasi karyawan dengan cara pemberian insentif yang sesuai dengan kebutuhan dasar karyawan, pemberian reward, promosi, dan kegiatan yang mempererat hubungan kekeluargaan antar karyawan.
2. Di dalam penelitian ini, motivasi merupakan variabel yang mampu meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka manajemen diharapkan untuk meningkatkan dan mempertahankan karyawan agar memiliki motivasi sehingga sehingga kepuasan kerja dapat tetap tinggi serta kinerja karyawan dapat dipertahankan.