

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN STRESS**

## **KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR**

### **WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN**

#### **PROVINSI SULAWESI SELATAN**

#### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebar kuesioner pada sampel sebanyak 47 responden pada karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan dengan item pertanyaan untuk semua variabel terbukti valid dan reliabel. Uji asumsi klasik menghasilkan model regresi data yang berdistribusi normal, tidak terjadi autokorelasi, tidak terjadi multikolinieritas, dan tidak terjadi heterokedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan, (3) stress kerja berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan, (4) motivasi kerja, kepuasan kerja, dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi variabel motivasi Kerja terhadap karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan sebesar 0,001, variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan sebesar 0,000, variabel stress kerja pada kinerja karyawan kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan 0,345, dan hasil signifikansi variabel motivasi Kerja, kepuasan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan sebesar 0,000. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja, kepuasan kerja, dan stress kerja memiliki pengaruh dan signifikan pada kinerja karyawan kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan provinsi sulawesi selatan

Kata kunci : motivasi kerja, kepuasan kerja, stress kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF JOB MOTIVATION, JOB  
SATISFACTION, AND JOB STRESS ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT THE REGIONAL OFFICE OF THE  
DIRECTORATE GENERAL OF THE TREASURE OF  
SOUTH SULAWESI PROVINCE**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of work motivation, job satisfaction, and job stress on employee performance at the regional office of the directorate general of the treasury, south sulawesi province. This research was conducted with a quantitative approach. Primary data collection was carried out by distributing questionnaires to a sample of 47 respondents to employees in the office area of the directorate general of the treasury of the province of South Sulawesi with question items for all variables proven valid and reliable.*

*The classical assumption test produces a data regression model that is normally distributed, does not occur autocorrelation, does not occur multicollinearity, and does not occur heteroscedasticity. The results showed that: (1) work motivation had a positive and significant effect on the performance of the regional office of the directorate general of treasury in the province of south sulawesi, (2) job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance in the regional office of the directorate general of treasury, south sulawesi province, (3) work stress has a negative and insignificant effect on employee performance at the regional office of the directorate general of the treasury of the province of south sulawesi, (4) work motivation, job satisfaction, and work stress have a simultaneous effect on the regional office of the directorate general of treasury, south sulawesi province. This result is shown by the variable of the significance value of work motivation on employees at the regional office of the directorate general of the treasury of the province of south sulawesi of 0.001, the variable of job satisfaction on employee performance at the regional office of the directorate general of treasury of the province of south sulawesi of 0.000, work stress on the performance of the employees of the regional office of the directorate general of the treasury of the province of south sulawesi 0.345, and the results of the significance of the variables of work motivation, job satisfaction and work stress*

The

*on employee performance at the regional office of the directorate general of treasury south sulawesi province of 0.000. From the results of this study, it can be seen that work motivation, job satisfaction, and stress have a significant and significant effect on the performance of the regional office of the directorate general of the treasury in the province of South Sulawesi.*

**Keywords:** *work motivation, job satisfaction, job stress, employee performance.*