

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pegawai aparatur sipil negara Pemerintah Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta). Penelitian ini dilakukan menggunakan penelitian kuantitatif dimana penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai Kantor Pemerintah Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta yaitu sebesar 44 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan secara acak tidak memperhatikan tingkatan atau strata anggota populasi tersebut sehingga jumlah sampel yang diperoleh adalah 44 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of work motivation leadership style and work discipline on employee performance (a case study of state civil apparatus employees in Condongcatur Village, Sleman Regency, Yogyakarta). This research was conducted using quantitative research where the research is descriptive and tends to use Multiple Linear Regression Analysis. The population in this study are all employees of the Condongcatur Village Office, Sleman Yogyakarta, which is 44 people. The sampling technique used a questionnaire the was distributed randomly without regard to the lever or strata of the population members so that the number of samplesobtained was 44 people. The result showed that the variables of leadership stlye, work motivation, work discipline had a positive and significant effect on employee permormance.*

*Keywords : Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Permormance employe*