

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan diatas dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pemerintah Desa Condongcatur Sleman Yogyakarta.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pemerintah Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pemerintah Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta.
4. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah nilai koefisien determinasi atau Adjusted R Square sebesar 0,677, artinya variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 67,70 % sedangkan sisanya sebesar 32,30

% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini antara lain adalah lingkungan kerja, fasilitas kerja, budaya organisasi dan stres kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka terdapat beberapa saran bagi pihak-pihak terkait sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel gaya kepemimpinan ditunjukkan bahwa Pemimpin saya memiliki kharisma sehingga dapat mempengaruhi bawahannya lebih giat bekerja secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Sehingga disarankan kepada pihak pimpinan dikantor Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta supaya mempunyai kemampuan, berwibawa dan kekuasaan yang luar biasa agar bawahannya dapat mencontohkan hal-hal tersebut dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil analisis variabel motivasi kerja ditunjukkan bahwa pemimpin saya dapat memotivasi inspirasional yang dapat mempengaruhi pegawainya secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu disarankan kepada pemimpin dikantor Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta untuk dapat memberikan motivasi terhadap pegawainya berupa menginspirasi, memotivasi, mengkomunikasikan harapan kedepan dan memodifikasi perilaku bawahannya sehingga dapat menciptakan motivasi kerja yang besar terhadap kinerja kerja pegawai.

3. Berdasarkan hasil analisis variabel motivasi kerja ditunjukkan bahwa saya memiliki perilaku terkendali yang diterapkan dikantor supaya dapat memperbaiki kinerja saya secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu disarankan kepada Pemimpin dikantor Desa Condongcatur Kabupaten Sleman Yogyakarta untuk dapat mengembangkan perilaku yang lebih terkendali lagi bagi pemimpin supaya bisa dijadikan sebagai contoh oleh pegawainya agar dapat menciptakan kinerja kerja yang baik.