

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Pelatihan (X1), Kompensasi (X2) dan Budaya Organisasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y), dengan objek penelitian karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan Teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner sebanyak 100 responden yang disebar secara offline. Diuji dengan validitas menggunakan factor analysis, uji reliabilitas menggunakan perhitungan *Cronbach Alpha*, dan pengujian normalitas data menggunakan *Kolmogorov-Smirnov*. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.

Keywords : Pelatihan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine and test the influence of Training (X1), Compensation (X2) and Organizational Culture (X3) on Employee Performance (Y), with the object of research of KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman employees. The type of research used is quantitative by sampling using non-probability sampling with purposive sampling techniques. Data collection technique with a questionnaire of 100 respondents distributed offline. Tested with validity using factor analysis, reliability test using Cronbach Alpha calculations, and data normality testing using Kolmogorov-Smirnov. The data analysis technique uses multiple linear regression with the SPSS program. The results showed that Training and Organizational Culture had no effect on Employee Performance and Compensation had an effect on employee performance.

Keywords : Training, Compensation, Organizational Culture, Employee Performance.