

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, N. (2014). Pengaruh Viral Marketing Terhadap Kepercayaan Pelanggan dan Keputusan Pembelian (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Angkatan 2013 yang melakukan pembelian Online Melalui Media Sosial Instagram). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1).
- Anriza, J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 3(2).
- Araffat, M. Y. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7(8).
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Ariana, I., & Riana, I. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort&Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Ariani, N. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.PP.London Sumatera Indonesia, Tbk. Wilayah Bulukumba. Makassar: Skripsi. Administrasi Perkantoran FIS UNM*.
- Arikunto, S. (2012). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, S., & Utama, S. (2018). *Modul Komputer Statistika*. Yogyakarta: Laboratorium Mini Banking Prodi Muamallat FAI UMY.
- Asri, E. Y. (2017). *Pengembangan Model Pembelajaran Penemuan Terbimbing Untuk Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kritis dan Self Efficacy Siswa*. Tesis: FKIP Universitas Lampung.
- Astuti, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*. Volume. 2 (2), 2338-4409.

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basuki, A. T. (2017). *Ekonometrika Dan Aplikasi Dalam Ekonomi (Dilengkapi Aplikasi EVIEWS7) (Edisi Pert.)*. Sleman: Danisa Media.
- Bungin, B. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia.
- Cahyandini. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Universitas Jember.
- Cholid, N., & Ahmadi. (2011). *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Cindi,. & Alini. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(3).
- Citra. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Sekripsi: Program Studi Manajemen FE Universitas Pelita Bangsa.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Fadillah, B., & Handoyo, D. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*.
- Frisky, L. G. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 1(4).
- Fuad, H. (2018). *Kepemimpinan demokratis kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru*. Sekripsi: FKIP UIN Ar-Raniry Banda Aceh.
- Garis, R. (2021). Analisis Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*. Volume. 8(5), 2614-2495.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gopalan, K., & Venkataraman, M. (2015). Affordable housing: Policy and practice in India. *IIMB Management Review Journal*, 27 (2), 129-140.
- Gumilang, A. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia*. Yogyakarta: Sekripsi Manajemen FE UMBY.
- Hadi, S., & Akdon. (2015). *Aplikasi statistika dan metode penelitian untuk administrasi dan manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Hamid, D & Djudi, M., (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2).
- Hardianti, A. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Wajo*. Sekripsi: Universitas Negri Makasar.
- Hasibuan, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Idris. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Politeknik STMI Jakarta*. Sekripsi: Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
- Instan, M., & Hardinta. (2020). Gaya kepemimpinan demokratis, disiplin kerja dan imbalan finansial terhadap kinerja pegawai pada Yayasan Persatuan Perguruan Tamansiswa Curup. Institut Agama Islam Negeri Curup. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 25(1).
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?*, Edisi Pertama. PT. Rajawali: Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Khotimah, K. (2017). Strategi Pengembangan Destinasi Pariwisata Budaya (Studi kasus pada kawasan situs Trowulan sebagai Pariwisata Budaya Unggulan di Kabupaten Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1).
- Khuong, M. N., & Hoang, T. D. (2015). The Effects of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 6(4).

- Kurniawan, A. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Capella Medan cabang Pematangsiantar. STIE Sultan Agung. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. 6(2).
- Lakoy, F. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 1(4).
- Mangkunegara, A.A., & Anwar, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Rosda Karya, Bandung.
- Merdiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Kewagai pada kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 1802-1816.
- Moleong, L. J. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mustafa, S. (2010). Analisis Faktor–Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keterandalan Dan Ketepatanwaktun Pelaporan Keuangan Pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Kendari. *Jurnal Akuntansi*.
- Novi, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Aurora World Cianjur. *Mannners Jurnal*, 2(2).
- Novita, H. P. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bahan Bangunan Bj Home Di Yogyakarta*.Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Skripsi: Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Noviyanti, E. (2019). The Effect of Leadership, Work Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman. *Atlantis Press. Advances in Economics, Business and Management Research*, 97(2).
- Octavia, Trisanti. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*. 5(2).
- Prastika, & M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau. *Jom Fisip*, 2(2).
- Prawira, P. A. (2012). *Psikologi Pendidikan dalam Prespektif Baru*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

- Rivai, V. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education Sinambela, L. P. (2015). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sardiman, A. M. (2016). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Septianingsih, L. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Upah terhadap Kinerja Karyawan BPRS Metro Madani cabang Jatimulyo*. Sekripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis. UIN Raden Intan Lampung.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, R. D., & Hamid, Dr. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 42(1).
- Sugiarti. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawana Pada PT. Padma Ardyta Aktuaria*. Jakarta. Epigram, 13(1).
- Sugiyono. (2012). *Memahami penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suriyanti, C.A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja*

Kabupaten Majalengka. Skripsi: Progam Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi

- Suryana, (2012). *Kewirausahaan : Pedoman, Praktis, Kiat dan Proses Menuju Sukses*. Jakarta : Salemba Empat.
- Susila, A. (2019). Hukum dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris Survey. *Administrative Law & Governance Journal*, 2(4).
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Jakarta.: Kencana Prenada Media Group.
- Suwati. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1).
- Syamsurizal. (2016). Peranan Manajemen SDM Dalam Organisasi. *Journal Warta Edisi 49*. 2(4).
- Syarah & Mahendra. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia. *Jurnal computer dan Bisnis*, 10(2).
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. Fakultas Ekonomi Universitas Achmad Yani Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365 – 374.
- Tanzeh, A. (2012). *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Taufiek, M., & Sanjaya, R. (2015). Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Ros In Yogyakarta. *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Taufiek, M. (2015). Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Ros In Yogyakarta. *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 3(2).
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Motor Gemilang Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 3(2).

- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen suatu pendekatan perilaku, cetakan kesembilan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tusholihah, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing. Institut Manajemen Koperasi Indonesia. *E-journal equilibrium manajemen*, 5(7), 2460-2299.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Cetakan keempat. Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada.
- Winarto, C., & Wilma, L. S. (2019). Pengaruh E-Toll Card Mandiri dan Efektivitasnya terhdap Kepuasan Pelanggan E-Toll Card Mandiri di Surabaya. *Jurnal AGORA*, 7(1).
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah. Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(2).