

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN
DISIPLIN PENERAPAN K3 PADA KARAYAWAN PLN
RAYON MAGELANG**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA
YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Nicky Putra Hidayatulloh

13081023

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2017**

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN
DISIPLIN PENERAPAN K3 PADA KARAYAWAN PLN
RAYON MAGELANG**

SKRIPSI

Ditujukan Kepada :
Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta
Sebagai salah satu syarat untuk mencapai derajat
Sarjana Strata Satu (S1)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
YOGYAKARTA

Oleh :

Nicky Putra Hidayatulloh

13081023

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN
DISIPLIN PENERAPAN K3 PADA KARAYAWAN PLN
RAYON MAGELANG**

Oleh :
Nicky Putra Hidayatulloh
13081023

Telah dipertanggungjawabkan dan diterima
oleh Tim Penguji pada tanggal
30 Oktober 2017

Mengetahui,

Dekan



Dr. Kamsih Astuti, M.Si.

Dosen Pembimbing

A blue ink signature of Ranni Merli Safitri, M.Si. written in a cursive style.

Ranni Merli Safitri, M.Si

Dosen Penguji

A blue ink signature of Dr. Kamsih Astuti, M.Si. written in a cursive style.

Dr. Kamsih Astuti, M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 Oktober 2017

Yang menyatakan,



Nicky Putra Hidayatulloh

MOTTO

**Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya
dengan baik.**

(HR. Thabrani)

**Banyak kegagalan dalam hidup dikarenakan orang-orang tidak menyadari
betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan ketika mereka menyerah.**

(Thomas Alva Edison)

Kebahagiaan hidup yang sebenarnya adalah hidup dengan rendah hati.

(W.M. Thancheray)

**Pengetahuan tidaklah cukup, kita harus mengamalkannya. Niat tidaklah
cukup, kita harus melakukannya.**

(Johann Wolfgang von Goethe)

HALAMAN PERSEMBAHAN

**Seiring rasa terimakasih penulis pada Allah SWT
& Nabi besar Muhammad SAW yang selalu melimpahkan karunia dan
hidayah-Nya,
dengan rendah hati penulis persembahkan karya sederhana ini
untuk orang-orang terkasih dan tersayang dalam hidup,
Mamah, Papah dan Alm. Kakak-kakak tercinta....
Yang tak henti-hentinya memberikan doa, dorongan, didikan
dan senantiasa memberikan keceriaan dan kegembiraan di dalam hidup ini.**

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, terima kasih atas segala rahmat dan karunia yang Engkau telah berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Hubungan Antara Semangat Kerja Dengan Disiplin Penerapan K3 Pada Karyawan PLN Rayon Magelang" skripsi ini sebagai tugas akhir dari Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari beberapa yang selama ini mendukung dan memberi semangat baik secara moril, materil maupun spiritual pada penulis. Pada kesempatan ini, penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang setulusnya kepada :

1. Dr. Alimatus Sahrah, M.Si., M.M., Rektor Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
2. Dr. Kamsih Astuti, M.Si., Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
3. Ranni Merli Safitri, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak waktu, kesabaran, arahan, semangat dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Dr. Kamsih Astuti, M.Si., Psikolog, selaku Dosen Penguji yang telah memberi beberapa masukan dan saran untuk penulis sehingga penulis dapat memperbaiki skripsi ini dengan baik dan benar.
5. Nur Fachmi Budi Setyawan M.Psi., selaku Dosen Pembimbing Akademik

yang selalu memberikan kemudahan dan pengarahan selama menjalani proses pendidikan di Fakultas Psikologi angkatan 2013 sekaligus Dosen pembimbing dalam validasi skala penelitian.

6. Seluruh dosen yang telah memberikan dan membagikan ilmunya kepada penulis dan semua karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Mercu Buana Yogyakarta.
7. Seluruh karyawan/teknisi yang bersedia menjadi subjek penelitian, terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya yang diberikan selama penulis penelitian.
8. Papah dan Mamah tersayang yang selalu memberikan kasih sayangnya sepanjang waktu, doa yang selalu di panjatkan kepada-Nya tanpa henti, dukungan, perhatian kehangatan, serta kesabaran yang tiada batasnya.
9. Alm. Deasy Arvianto dan Alm. Erwin Octavianto sebagai Kakak tersayang terimakasih atas contoh-contoh yang baik, nasihat yang dahulu selalu diberikan serta menjadikan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi meski telah berada di alam yang berbeda saat ini.
10. Selviyanti Nindya Sari. Terimakasih sudah menjadi tempat untuk mendengarkan keluh kesah penulis, menemani dan memberikan dukungan serta semangat untuk terus mengerjakan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat terkasih yang dari awal masuk kuliah sampai akhirnya berjuang bersama di Yogyakarta untuk Adi, Apau, Tya, Dwiky, Fiah, Masitah, Vio dan Yolanda, Yoghi terimakasih canda tawa dan suka dukanya di Yogyakarta. Semoga persahabatan ini masih terjalin erat seiring

kepulungan di tanah kelahiran masing-masing.

12. Sahabat sedari kecil hingga tua kelak Iqbal dan Moko yang telah memberikan berbagai pengertian, keceriaan serta dukungan kepada penulis.
13. Terimakasih untuk teman-teman satu perjuangan skripsi Fathir, Mas Dewo, Predi yang bisa saling menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Terimakasih teman-teman seperjuangan Psikologi Terapan. Yoko, Gogo, Mbak Citra, Mbak Laily, Imeng, Widya, Mbak Ani, Mbak Rahma. Terimakasih sebulan penuh pelajaran kemarin, kalian semua luar biasa.
15. Terimakasih Riko, sahabat yang banyak membantu peneliti ketika hendak melakukan penelitian, terutama dalam perijinan tempat penelitian.
16. Teman-teman Angkatan 2013 Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terimakasih atas kebersamaannya. Semoga selalu berada dalam kesuksesan.

Dengan penuh keterbatasan, penulis berhadap adanya masukan baik berupa saran maupun kritik membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Penulis ucapkan terimakasih atas doa dukungan serta kasih sayang yang telah di berikan selama penulis menyelesaikan skripsi ini semoga Allah SWT selalu memberikan kemudahan kelancaran serta kesehatan.

Yogyakarta, 30 Oktober 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Disiplin Penerapan K3	11
1. Pengertian Disiplin Penerapan K3.....	11
2. Aspek-Aspek Disiplin Penerapan K3	13

3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Penerapan K3	17
B. Semangat Kerja	19
1. Pengertian Semangat Kerja	19
2. Aspek-Aspek Semangat Kerja.....	20
C. Hubungan Antara Semangat Kerja dengan Disiplin Penerapan K3 pada Karyawan PLN Rayon Magelang.....	22
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	27
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
1. Disiplin Penerapan K3.....	27
2. Semangat Kerja.....	28
C. Subjek Penelitian	29
D. Metode Pengumpulan Data	29
1. Skala Disiplin Penerapan K3	30
2. Skala Semangat Kerja.....	35
E. Pelaksanaan Penelitian	39
F. Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Deskripsi Data Penelitian	42
a. Disiplin Penerapan K3.....	43
b. Semangat Kerja	44

2. Uji Prasyarat	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Linieritas.....	46
3. Uji Hipotesis	46
B. Pembahasan	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
1. Kesimpulan	54
2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Skala Disiplin Penerapan K3 Sebelum Uji Coba.....	33
Tabel 2 Skala Disiplin Penerapan K3 Setelah Uji Coba.....	34
Tabel 3 Skala Semangat Kerja Sebelum Uji Coba.....	37
Tabel 4 Skala Semangat Kerja Setelah Uji Coba.....	38
Tabel 5 Deskripsi Data Penelitian.....	42
Tabel 6 Kategorisasi Disiplin Penerapan K3	43
Tabel 7 Kategorisasi Semangat Kerja.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran A Data Skala Uji Coba	
1. Data Skor Skala Disiplin Penerapan K3 Uji Coba	61
2. Data Skor Semangat Kerja Uji Coba	62
Lampiran B Uji Validitas Dan Reliabilitas Uji Coba	
1. Validitas Dan Reliabilitas Skala Disiplin Penerapan K3 Uji Coba.....	64
2. Validitas Dan Reliabilitas Skala Semangat Kerja Uji Coba	66
Lampiran C Data Skala Penelitian	
1. Data Skor Skala Disiplin Penerapan K3	70
2. Data Skor Semangat Kerja	73
3. Skor Total Data Penelitian	76
Lampiran D Uji Validitas Dan Reliabilitas	
1. Validitas Dan Reliabilitas Skala Disiplin Penerapan K3	79
2. Validitas Dan Reliabilitas Skala Semangat Kerja	81
Lampiran E Uji Prasyarat	
1. Uji Normalitas	85
2. Uji Linieritas	88
Lampiran F Uji Hipotesis	
1. Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	90

Lampiran G

1. Skala Uji Coba92

Lampiran H

1. Skala Penelitian101

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara semangat kerja dengan disiplin penerapan k3 pada karyawan teknisi PLN di Magelang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara semangat kerja dengan disiplin penerapan k3 pada karyawan teknisi PLN di Magelang. Subjek penelitian ini adalah teknisi PLN yang bekerja di PLN Rayon Kota di Magelang, berusia 19 sampai 60 tahun sebanyak 65 orang. Metode pengumpul data dalam penelitian ini menggunakan skala disiplin penerapan k3 dan skala semangat kerja, metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis product moment dari pearson. Hasil analisis data diperoleh korelasi sebesar 0,578 dengan taraf signifikan 0,000 ($p < 0.01$) yang berarti bahwa terdapat hubungan positif antara semangat kerja dengan disiplin penerapan k3. Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyatakan bahwa hipotesis diterima. Variable semangat kerja mempunyai sumbangan sebesar 33,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain dalam disiplin penerapan k3 yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: semangat kerja, disiplin penerapan k3

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2008). *Manajemen Keselamatan Kerja*. Jakarta : Rajawali.
- Atmosudirdjo, P. (2000). *Administrasi dan Manajemen Umum*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Azwar, S. (2016). *Sikap Manusia: Teori & Pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas & Validitas Edisi 4*. Yogyakarta : Pustaka.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: PustakaBelajar.
- Bachroni, M. (1999). Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Terhadap Peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. *Jurnal Psikologi*. 1(2). Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Baharudin, A. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Profit*. 6(2). Universitas Brawijaya Malang.
- Bayu, B. S. (2006). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kedisiplinan Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi di PT Industri Nusantara Unit Patal Secang Magelang*. Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Universitas Wangsa Manggala Yogyakarta.
- BPJS Ketenagakerjan <http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/2943/Angka-Kasus- Kecelakaan-Kerja-Menurun.html> Diakses Tanggal 16 Oktober 2016.
- Dewi, A. (2008). Membina Semangat Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Buletin Studi Ekonomi: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Denpasar*. 13(2).
- Febriani, R. & Nurtjahjanti, H. (2006). Hubungan keadilan organisasi dalam merit pay dengan semangat kerja karyawan PT (Persero) angkasa pura I kantor cabang bandara ahmad yani semarang. *Jurnal Sukma*, 3(1), 43-53.
- Gibson, J. L., Donnely, J.H., Ivancevich, J.M. (2007). *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur Proses*. (Terjemahan oleh Djoeran Wahid). Jakarta: Erlangga.
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Offset.

- Hadi, S. (2001). *Metodologi Research Jilid III*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P (2006). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Laksana,, A, C. (2013). Pengaruh Penerapan Program Keselamatan da Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Gunung Sari Makmur Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(2), 520-527.
- Mangkunegara, A. P (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangontan, K. D. M. (2013). Pengaruh factor-faktor *Subtitutes for leadership* Terhadap Kepuasan Kerja. <http://e-journal.uajy.ac.id/>
- [Moenir, A. S. 1987. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian, Jakarta : Gunung Agung](#)
- Munir, M. (2014). Analisa Performace Atribut Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sketsa Bisnis*. 1 (1), 40-58.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personali: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nitisemito, A. S. (2004), *Manajemen Personalia*, Jakarta : Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nuswantoro, B. K., Efranto, R. Y., Sugiyono. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Dengan Menggunakan Structural Equation Model. 2 (5). Universitas Brawijaya Malang.
- Oktorita, Y. B, Haryanto. F, Lestasi. A. (2001). Hubungan Antara Sikap Terhdap Penerapan Progran K3 Dengan komitmen Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Psikologi*. 2 (1), 116-132.
- Prasetyo, I. H. (2008). *Hubungan Antara Kedisiplinan Terhadap Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan Tingkah Laku Kerja Aman Pada Karyawan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Panggabean, M. S, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Rahman, A. (2013). *Psikologi Sosial*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan buku 2, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Sahanggihamu, P. M. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. 2.(4). Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sastrohadiwiryo, S. DR, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soeling, D. P. (2004). Tantangan Setiap Organisasi : Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Dimilikinya . *Jurnal Administrasi Terapan*. 1(1).
- Sompie, B. F. Tjakra, J. Walangitan, D.R.O., (2013), Penilaian Kinerja Konsultan Perencana Bangunan Dengan Metode Analytic Hierarchy Process (Studi pada Perencana Bangunan di Manado), *Jurnal Ilmiah Media Engineering*. 3(2), 99-108, ISSN 2087-9334, Universitas Sam Ratulangi, Manado.
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sutanto, E.S & Stiawan, B. (2000). Pengaruh gaya kepemimpinan yang efektif dalam upaya meningkatkan semangat kerja dan kegairahan kerja karyawan di toserba sinar mas sidoarjo. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 2(2), 29-43.
- Triadityo, D. Y. (2010). *Hubungan Antara Keselamatan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Cahaya Timur Offset Yogyakarta*. Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
- Widodo, D. S. 1989. *Administrasi Kepegawaian*, Yogyakarta: BPK Universitas Gadjah Mada