

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja di tempat kerja pada karyawan generasi milenial. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan generasi milenial. subjek dalam penelitian ini berjumlah 100 orang, yaitu karyawan generasi milenial dengan rentang tahun kelahiran 1980-2000. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala disiplin kerja dan skala prestasi kerja. hasil analisis data dengan uji korelasi Product Moment korekasi antara disiplin kerja dengan prestasi kerja adalah $(r_{xy}) = 0,701$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,050$) yang berarti ada korelasi positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan, sehingga hipotesis diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,491 yang menunjukkan bahwa disiplin kerja terhadap prestasi kerja berkontribusi sebesar 49,1% dan 50,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Karyawan Generasi Milenial

Abstract

This study aims to determine the relationship between work discipline and work achievement in millennial generation employees. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between work discipline and work achievement in millennial generation employees. The subjects in this study amounted to 100 people, namely employees of the millennial generation that born in 1980-2000. The data collection method in this study used a work satisfaction scale and a workplace happiness scale. The results of data analysis using the Product Moment correlation test, the correlation between work discipline and work achievement is $(r_{xy}) = 0,701$ with $p = 0.000$ ($p < 0.050$) which means there is a positive correlation between work discipline and work achievement, so the hypothesis is accepted. The coefficient of determination (R^2) of 0,491 shows that work discipline on work achievement contributes 49,1% and 50,9% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Work discipline, Work achievement, Millennial generation employees*