

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja pada karyawan generasi milenial. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja pada karyawan generasi milenial maka akan semakin tinggi prestasi kerja pada karyawan generasi milenial. Begitu juga sebaliknya semakin rendah disiplin kerja pada karyawan generasi milenial, maka akan semakin rendah juga prestasi kerja karyawan generasi milenial. Disiplin kerja merupakan faktor yang berpengaruh pada prestasi kerja karyawan karena setiap karyawan yang memiliki tingkat disiplin yang baik akan menunjukkan hasil prestasi yang baik, berguna bagi perusahaan, serta memberikan dampak positif terhadap prestasi kerja karyawan itu sendiri. Disiplin Kerja memiliki kontribusi sebanyak 49,1% sedangkan sisanya 50,9% dipengaruhi faktor lain seperti kompensasi, kepuasan kerja, dan budaya organisasi yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah peneliti teliti, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan dengan mayoritas karyawan generasi milenial

Ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan prestasi kerja pada karyawan generasi milenial pada penelitian ini maka perusahaan hendaknya lebih memperhatikan tinggi rendahnya kedisiplinan karyawan contohnya yaitu pada saat briefing pagi agar seluruh divisi yang ada di kantor memastikan seluruh anggotanya tidak ada yang terlambat, kemudian prestasi yang telah diraih oleh karyawan juga perlu diapresiasi dengan cara pemberian *reward*, maupun kesempatan promosi, apabila seorang karyawan selalu mencapai prestasi kerja yang baik seperti mencapai target bahkan melebihi target mingguan, selain itu prestasi kerja karyawan generasi milenial sangat perlu diperhatikan, dipertahankan agar mereka bekerja dengan optimal, memanfaatkan waktu secara optimal, dan mencapai target maupun tujuan dari perusahaan.

2. Bagi Karyawan Generasi Milenial

Diharapkan bagi karyawan generasi milenial saat ini agar lebih menguasai lagi keahlian untuk bekerja diposisi saat ini, mengoptimalkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dihari yang sama agar dapat bersaing dengan karyawan generasi Z dalam era globalisasi saat ini. Dengan adanya penelitian ini maka

karyawan generasi milenial lebih giat lagi dalam meningkatkan prestasi kerja yang optimal, baik, serta disiplin yang tinggi.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Disiplin kerja memberikan sumbangan hanya sebesar 49,1 % bagi prestasi kerja. Untuk peneliti selanjutnya, hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi serta perbandingan untuk penelitian selanjutnya. Sebaiknya peneliti selanjutnya bisa lebih mengungkap apa saja faktor lain yang berpengaruh dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan generasi milenial. Penelitian ini masih terdapat kekurangan yaitu hanya mengungkap satu faktor yang berpengaruh signifikan yaitu disiplin kerja yang mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan generasi milenial. Selain itu, skala penelitian peneliti baiknya memuat butir untuk memastikan bahwa responden adalah karyawan generasi milenial, juga memuat pertanyaan identitas yang lengkap untuk responden seperti: *jobdesc*, posisi pekerjaan, perusahaan bergerak dibidang apa, agar dapat dipastikan bahwa yang mengisi skala penelitian adalah karyawan generasi milenial.