

DAFTAR PUSTAKA

- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja (Studi kasus pt. biro klasifikasi indonesia cabang utama komersil balikpapan). *Jurnal prosiding seminar nasional manajemen dan ekonomi bisnis*, 1, 71–79.
- Azwar, S. (2020). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2020). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Bakti, U., & Hairudin, H. (2020). Pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. semen baturaja (persero),tbk. panjang plant. *GEMA : Jurnal gentiaras manajemen dan akuntansi*,12(2), 115–124. <https://doi.org/10.47768/gema.v12i2.193>
- Bencsik, Gabriella, & Juhász. (2016). Y and Z generations at workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106. <https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- Budiati, I., Susianto, Y. (2018). Profil generasi milenial indonesia. 1–153. <https://www.kemendppa.go.id/lib/uploads/list/9acde-buku-profil-generasi-milenial.pdf>
- Darmawan, D. (2013). Prinsip-prinsip perilaku organisasi. PT. Temprina media grafika. Surabaya.
- Erickson, T. (2008). Plugged in the generation y guide to thriving at work. Boston: Harvard.Business press.
- Ferianto, D. (2013). Hubungan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan di perusahaan daerah air minum (pdam) kabupaten malang. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Gallup. (2016). Global emotion report: Gallup’s positive and negative experience indexes measure what the world is feeling. <https://news.gallup.com/reports/189968/gallup-2016-global-emotionreport.aspx>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh job insecurity, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan milenial. *Proceeding of the urecol*, 11(1), 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>

- Hadumaris, M. (2014). Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan ajb bumiputera 1912. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 9(1).
- Hasibuan, M. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Bumi aksara.
- Holman, T., Nadon, J., Otter, J., & Powell, J. (2012). Generation y ' s psychological traits , entitlement and career expectations. *University of guelph*.
- Irfan, M. (2014). Pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja guru. *Jurnal ilmiah manajemen pendidikan Indonesia*. Vol. 1 (1), 43–52.
- Jais, A. (2017.) Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada rumah sakit umum daerah h. andi sulthan daeng radja kabupaten bulukumba. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Jurusan Manajemen. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Kriswinahyu, A. (2020). Kriteria kepuasan kerja pada pekerja generasi milenial. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma.
- Kurniawan, M. (2006). Disiplin kerja serta hubungannya dengan prestasi kerja karyawan universitas pgri palembang. *Jurnal media wahana ekonomika*, 3(2), 47–53.
- Kurniawan, M. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada pt. excelcomindo engineering indonesia sumatera. *Jurnal media wahana ekonomika*, 15(3), 39. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i3.2888>
- Leonard, F., & Renanita, T. (2019). Hubungan antara kepemilikan psikologis dengan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan X. *Psychopreneur Journal*, 3(1), 6–15.
- Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen sumber daya manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis R. & Jackson H., (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu.Salemba Empat. Jakarta
- Mutiasari. (2007). Pengaruh Masa Kerja, Tingkat Absensi Dan Perputaran Tugas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas III Cilacap. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 4, 123–133.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada unit hcbp pt telekomunikasi indonesia (Tbk). *Jurnal*

- Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247.
<https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Pantja Djati, Khusaini, M (2003). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, pp.25-41.
<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15631>
- Prasarti, S., & Prakoso, E. T. (2020). Karakter dan perilaku milenial: peluang atau ancaman bonus demografi. *Consilia : Jurnal Ilmiah Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 10–22. <https://doi.org/10.33369/consilia.v3i1.11981>
- Parhusip, C. Musadieg, M. Nurtjahjono, G. (2014). Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja. *Jurnal administrasi bisnis Vol. 9 No. 1 April 2014*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.
- Rachmad. (2021). Keterkaitan gender, usia, terhadap prestasi kerja dan stres kerja. *Proceeding of 1st Annual Interdisciplinary Conference on Muslim Societies*. Vol.1, 46–50.
- Raditya, P. (2009). Pengaruh keadilan kompensasi, pelatihan karyawan dan kondisi lingkungan kerja fisik terhadap prestasi kerja karyawan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2016). *Performance appraisal, sistim teori untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta : PT. Raja grafindo persada.
- Rivai. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Raja grafindo persada. Jakarta.
- Sariah, A. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pabrik kelapa sawit pt. multimas nabati. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Program studi Ekonomi Islam. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Saputra, W. E., & Hendri, E. (2020). Kajian disiplin terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 280. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i4.3724>
- Sareno, S. (2019). Pengaruh kedisiplinan terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. handaru nusantara gemilang (dapoer intan). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 244.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2231>

- Wulandari S., & Widyastuti., A (2014). Faktor - faktor kebahagiaan di tempat kerja. *Jurnal psikologi uin sultan syarif kasim riau*, Vol. 1 no. 10, 41–52.
- Surbakti, A. (2017). Generasi milenial indonesia, media, dan warisan budaya. *Prosiding-Seminar Nasional*, 361–370.
<https://economy.okezone.com/read/2017/11/05/320/1808677/wih-mengeruk-laba-dari-generasi-milenial>
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil. Bandung : Refika aditama.
- Simamora, H. (2012). Manajemen sumber daya manusia. *Edisi I*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Kencana prenadamedia group.
- Terry. (2013). Dasar-dasar manajemen. PT. Bumi aksara, Jakarta.
- Valianti, R. M. (2006). Usaha meningkatkan prestasi kerja karyawan pada cv delta utama palembang. *Jurnal manajemen bisnis*, Vol.1, 54–67.
- Warsiti. (2010). Faktor – faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada pt. garam di surabaya. *Skripsi*. Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik. jurusan ilmu administrasi bisnis. Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran” Jawa Timur.
- Widodo, E. (2015). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yunita, C. (2012). Pengaruh kopetensi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di pt medan smart jaya. *Thesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Jurusan Ilmu manajemen. Universitas Sumatera Utara Medan.