

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Kulon Progo. Hubungan positif disini memiliki arti bahwa semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula kepuasan kerja dari para guru, Sebaliknya jika persepsi gaya kepemimpinan transformasional rendah maka semakin rendah pula kepuasannya. Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMA Negeri di kabupaten Kulon Progo berada dalam kategorisasi cukup kuat. Variabel persepsi gaya kepemimpinan transformasional memberikan sumbangan efektif dengan kepuasan kerja sebesar 37,2% sedangkan sisanya sebesar 62,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti disini.

B. Saran

1. Bagi Kepala Sekolah

Karena gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan yang positif dengan kepuasan kerja, maka penelitian ini diharapkan berguna untuk mempertahankan kepuasan kerja guru disekolah. Salah satunya dengan cara meningkatkan fungsi pengawasan, memberikan perhatian pada tiap guru secara berbeda sesuai dengan kebutuhannya, dan memberikan kesempatan promosi jabatan secara obyektif sesuai dengan prestasi kerja guru.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain dari kepuasan kerja karena menurut data masih ada faktor sebesar 62,8% yang mempengaruhi kepuasan kerja. Bisa juga dengan menambah variable lain untuk mendapatkan gambaran yang lebih nyata tentang kepuasan kerja guru.