

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif antara *self-efficacy* dengan profesionalisme anggota Polda DIY dengan koefisien korelasi sebesar 0,645 dan nilai Sig 0,00. Semakin tinggi *self-efficacy* pada anggota Polda DIY, maka semakin tinggi juga profesionalismenya.
2. Terdapat pengaruh *self-efficacy* terhadap profesionalisme yang signifikan dengan *subjective well-being* sebagai variabel kontrol pada anggota Polda di Daerah Istimewa Yogyakarta sebesar 0,437 yang terletak pada interval 0,41 – 0,70 dalam kategori “Kuat” dengan nilai $p < 0,05$.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah ditemukan, beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi instansi terkait, khususnya Polda DIY
 - a. Berdasarkan efikasi diri

Instansi perlu memberikan psikologis pada anggota Polda DIY supaya anggota polisi di Polda DIY dapat meningkatkan profesionalismenya dalam bekerja.

b. Berdasarkan *Subjective Well-Being*

Instansi perlu memperhatikan penilaian yang lebih adil dan subjektif supaya *subjective well-being* pada anggota polisi di Polda DIY meningkat.

c. Berdasarkan Profesionalisme

Instansi harus dapat menjaga keprofesionalisme anggota polisi di Polda DIY dalam berbagai kondisi agar tercapai semua target kinerjanya serta mampu membantu, melindungi, dan mengayomi masyarakat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel yang mempengaruhi perilaku profesionalisme yang belum dilakukan pengujian hipotesis dalam penelitian ini, seperti variabel stress kerja, kinerja pegawai, kepuasan kinerja, motivasi kinerja, dan sebagainya.