

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan PT. STI, pelatihan *job crafting* efektif untuk meningkatkan keterikatan kerja. Disimpulkan bahwa adanya perbedaan tingkat keterikatan kerja antara kelompok eksperimen yang diberikan pelatihan *job crafting* dengan kelompok kontrol yang tidak diberikan pelatihan *job crafting*, dimana keterikatan kerja kelompok eksperimen yang diberikan pelatihan *job crafting* lebih tinggi daripada keterikatan kerja kelompok kontrol yang tidak diberikan pelatihan *job crafting*. Selain itu hasil penelitian ini menunjukkan terdapat perbedaan tingkat keterikatan kerja pada kelompok eksperimen antara sebelum dan setelah diberikannya pelatihan *job crafting* yaitu tingkat keterikatan kerja pada kelompok eksperimen lebih tinggi setelah diberikan pelatihan *job crafting*. Hal ini juga diperkuat dari hasil evaluasi pengetahuan, dimana terjadi peningkatan pengetahuan dan pemahaman dari peserta pelatihan *job crafting*, sehingga para peserta dapat memahami mengenai pentingnya *job crafting* untuk yang dapat diterapkan dalam melakukan pekerjaan.

B. Saran

1. Pihak Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu alternatif oleh perusahaan dalam langkah pengembangan dan evaluasi kinerja karyawan untuk meningkatkan keterikatan kerja melalui pelatihan *job crafting*.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti mengenai keterikatan kerja pada suatu perusahaan, sebaiknya dapat mengambil subjek penelitian dari divisi yang sama dan dapat melakukan evaluasi pelatihan dan pengukuran lanjutan terhadap peserta pelatihan agar dapat memberikan gambaran eektivitas dari pelatihan yang diberikan dapat terlihat jelas.

Peneliti selanjutnya dapat melakukan pengukuran lanjutan (*follow up*) setelah dilakukannya pelatihan, sehingga penelitian ini tidak dilakukan evaluasi hasil yang membuat penelitian ini tidak dapat dijelaskan efek jangka panjang dari pelatihan ini.