

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GRAHA SPACINDO  
MAKMUR BANDUNG**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Graha Spacindo Makmur Bandung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 64 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan angket. Penelitian ini menggunakan uji regresi berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan pelatihan, kompetensi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan, kompetensi, pengembangan karir dan kinerja karyawan.

***EFFECT OF TRAINING, COMPETENCE AND CAREER DEVELOPMENT  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT GRAHA SPACINDO MAKMUR  
BANDUNG***

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of training, competence and career development on employee performance at PT Graha Spacindo Makmur Bandung. This type of research is quantitative. The population in this study were 64 respondents. The sampling technique used in this study used a saturated sample. Data collection methods in the form of observation, interviews, and questionnaires. This research uses multiple regression test, t test, F test and coefficient of determination test. The results showed that training had a significant effect on employee performance, competence had a significant effect on employee performance, career development had a significant effect on employee performance and simultaneously training, competence and career development had a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: training, competence, career development and employee performance.*