

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel- variabel tentang pelatihan, kompetensi, pengembangan karir dan kinerja karyawan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Graha Spacindo Makmur Bandung.
2. Kompetensi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Graha Spacindo Makmur Bandung.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Graha Spacindo Makmur Bandung.
4. Pelatihan, kompetensi dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Graha Spacindo Makmur Bandung.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah pengaruh variabel pelatihan, kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan masih kecil yaitu hanya sebesar 26,6%.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran seperti berikut:

1. Bagi pihak PT Graha Spacindo Makmur Bandung untuk dapat meningkatkan efektifitas serta program pelatihan hal ini ditunjukkan oleh oleh item pertanyaan “Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien” dengan nilai rata- rata sebesar 3,65 atau dalam kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa efektif dan efisiensi pelatihan yang diselenggarakan PT Graha Spacindo Makmur Bandung kurang efisien, dengan begitu peningkatan kualitas pelatihan harus ditingkatkan untuk mendapatkan efisien dan efektifitas lebih tinggi.
2. Bagi pihak PT Graha Spacindo Makmur Bandung untuk meningkatkan pengetahuan karyawan seputar pekerjaan hal ini dikarenakan perolehan item pertanyaan “Pengetahuan yang saya miliki sangat mendukung dalam pelaksanaan kerja” dengan nilai rata-rata sebesar 3,92 atau dengan kategori setuju. Hal ini menjadi perhatian bagi pihak perusahaan bahwa pengetahuan yang dimiliki karyawan sangat mendukung pekerjaan mereka, selain itu banyak karyawan yang ditempatkan tidak sesuai dengan jurusan. Maka dari itu perusahaan harus mampu meningkatkan ilmu pengetahuan demi mendukung pekerjaan.
3. Bagi pihak PT Graha Spacindo Makmur Bandung harus mampu menciptakan hubungan positif antar karyawan untuk mendukung seluruh karyawan untuk berprestasi. Hal ini didasarkan oleh penilaian terhadap item

pertanyaan “Hubungan antar rekan kerja mendukung para pegawai untuk berprestasi” dengan nilai rata- rata 4,01 atau dalam kategori setuju. Hal ini menunjukkan bahwa pimpinan PT Graha Spacindo Makmur Bandung harus mampu meningkatkan hubungan antar karyawan untuk dapat membantu meningkatkan para karyawan untuk dapat berprestasi.