

DAFTAR PUSTAKA

1. Nawawi H. Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta: Gajah Mada University Press; 2017 p. 437.
2. Sedarmayanti H. Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan ke. Bandung: Refika Aditama; 2016 p. 392.
3. Rivai V, Mulyadi D. Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Ed. 3, Cet. Jakarta: Raja Grafindo Persada; 2012 p. 434.
4. Sulistyawati AI, Indrayani RA. Pengaruh Kepuasan Karyawan, Training, Turnover, Dan Produktivitas Karyawan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Kinerja Perusahaan. *J Din Akunt.* 2012;4(2):83–93.
5. Pratama RA, Mochamad Djudi Mukzam. Pengaruh Metode Pelatihan Dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). 2018;62(Vol. 62 No. 2 (2018): SEPTEMBER):3–10.
6. Sinambela LP. Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Cetakan 1. Jakarta: Bumi Aksara; 2016 p. 614.
7. Siregar RT, Sahir SH, Sisca S, Sianturi E. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis; 2020 p. 164.
8. Yademawi D, Nasrul HW. Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BPR Prima Raga Sejahtera Padang. *J Dimens.* 2019;8(3):573–88.
9. Leatemia SY. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku) [Internet]. *J Manis* [Internet]. 2018;2(1):1–10. Available from: <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/326>
10. Sutrisno E. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke. Jakarta: Kencana; 2016 p. 244.
11. Mulyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke. Bogor: In Media; 2016 p. 186.
12. Santiasih NW. Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pupuan Kabupaten Tabanan. *J Pendidik Ekon Undiksha.* 2013;3(1):10.
13. Martini S, Bagia W, Susila GPAJ. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai [Internet]. *J Manaj Indones* [Internet]. 2019 Feb

25;5(2 SE-Articles). Available from:
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/16851>

14. Rande D. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara [Internet]. e J Katalogis [Internet]. 2016;4(2):101–9. Available from: <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>
15. Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus IGAS. . WMU. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. J Manajemen, Strateg Bisnis dan Kewirausahaan. 2012;6(2):173–84.
16. Nurfajar, Marzuqi MS, Rohmayati N. Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nikomas Gemilang Divisi Pci S5 Serang Banten. J Pengemb Wiraswasta. 2018;20(1):35.
17. Kaseger GF, Greis M Sendow HNT. Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. J EMBA J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt. 2017;5(2):3058–67.
18. Handoko H. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Cetakan ke. Yogyakarta: BPFE; 2010 p. 258.
19. Rivai V, Ramly M, Mutis T, Arafah W. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke. Depok: PT. Rajagrafindo; 2018 p. 824.
20. Sari EP, Setiawan S, Adilah AR. Analisis Penilaian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Kota Bandung (Studi Kasus Pada Dinas Pemakaman & Pertamanan; Dinas Kependudukan & Pencatatan Sipil dan Dinas Pemuda dan Olahraga). J Akunt Maranatha. 2018;9(2):146–57.
21. Laksmi VA. Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus Pada PT. Bank Jateng Cabang Utama Semarang). Universitas Diponegoro; 2011.
22. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2011.
23. Dessler G. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia; 2009.
24. Ivancevich JM. Human Resource Management 8th Edition. USA: MC GRAW-HILL; 2013.
25. Samsudin S. Management Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia; 2006.
26. Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada; 2012.

27. Moehariono. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revi. Jakar: PT. Raja Grafindo Persada; 2012 p. 438.
28. Londong D, Yulita H. Pengaruh Pengembangan Karir yang Tidak Jelas dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah dengan Stres Kerja s Variabel Intervening (Studi Empiris : PT. Honda Prospect Motor). Conf Manag Behav Stud. 2017;1:435–44.
29. Siagian SP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2012.
30. Mangkunegara. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa. Manajemen. 2018;(November):111.
31. Susanto H. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru sekolah menengah kejuruan. J Pendidik Vokasi. 2013;2(2):197–212.
32. Saputra PA, Bagia W, Jurusan WS. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. e-Journal Bisma Univ Pendidik Ganesha Jur Manaj (Volume 4 Tahun 2016). 2016;4(2):666–70.
33. Marsuq M. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur. EJURNAL UNTAG SAMARINDA. 2017;Vol 2 No 1.
34. Sugiyono. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan 19. Bandung: Alfabeta; 2014 p. 30–159.
35. Nazir M. Metode penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia; 2009 p. 544.
36. Purhantara W. Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis. Yogyakarta: Graha Ilmu; 2010.
37. Maryadi. Pedoman Penulisan Skripsi FKIP. Surakarta: BP-FKIP UMS; 2010.
38. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Alfabeta; 2016 p. 334.
39. Hasibuan M, Rahayu E. Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah. Cetakan ke. Jakarta: Bumi Aksara; 2011.
40. Yusup F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. J Tarb J Ilm Kependidikan. 2018;7(1):17–23.
41. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro; 2011.
42. Prayogi MA, Nursidin M. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pros Semin Nas Multidisiplin Ilmu Univ Asahan 2018. 2018;
43. Ataunur I, Ariyanto E. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja

Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. Telaah Bisnis. 2016;16(2):135–50.