

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan teori yang ada dalam pembahasan dan hasil analisis pengujian mengenai *locus of control* (lokus kendali), *self efficacy* (efikasi diri), dan *Enviromental Knowledge* terhadap kinerja Pegawai yang telah dilakukan pada BKSDA Wilayah Sintang, maka kesimpulan yang dijabarkan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji regresi linier berganda pada uji T secara parsial disimpulkan:
  - a. *Locus of control* (lokus kendali) berpengaruh signifikan dengan nilai Sig. 0,043 terhadap kinerja Pegawai di BKSDA Wilayah Sintang.
  - b. *Self efficacy* (efikasi diri) berpengaruh signifikan dengan nilai Sig. 0,004 terhadap kinerja Pegawai di BKSDA Wilayah Sintang.
  - c. *Enviromental Knowledge* berpengaruh signifikan dengan nilai Sig. 0,000 terhadap kinerja Pegawai di BKSDA Wilayah Sintang.
2. Dilihat dari hasil uji regresi linier berganda pada uji F dengan nilai Sig. 0,000 bahwa *locus of control* (lokus kendali), *self efficacy* (efikasi diri), dan *Enviromental Knowledge* berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai di BKSDA Wilayah Sintang secara simultan.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda variabel *self efficacy* (efikasi diri) adalah variabel independen yang paling berpengaruh terhadap kinerja

Pegawai di BKSDA Wilayah Sintang dengan nilai koefisien 2,015.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini menyadari bahwa masih terdapat kekurangan yang ada didalamnya, sehingga belum bisa dikatakan sempurna. Sebabnya diharapkan setidaknya bisa menjadi gambaran dan memberikan kontribusi kepada peneliti selanjutnya terkait pembahasan yang serupa. Adapun saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

### 1. Bagi Instansi

Ada baiknya jika pihak BKSDA lebih banyak memberikan edukasi mengenai teori dari penelitian ini. Karena karakteristik individu yang terbentuk dari teori *locus of control* (lokus kendali) dan *self efficacy* (efikasi diri) akan menjadi prediktor kematangan kinerja Pegawai. Kemudian dari *Enviromental Knowledge* tetap dipertahankan dimana sebelum jam kantor dibuka selalu mengadakan *briefing*, dari sinilah bisa memastikan seperti apa *Enviromental Knowledge* yang tercipta di BKSDA. Sehingga melalui upaya tersebut akan terciptanya kinerja Pegawai yang lebih optimal. Dan akan lebih baik mempunyai Pegawai yang berfikir terdepan dan modern sesuai visi-misinya.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan menjadi referensi untuk periset selanjutnya agar meneliti variabel yang sama lebih mendasar atau baiknya menambah dan mengganti sebagian variabel yang

ada dengan variabel lainnya untuk melengkapi kekurangan serta memperkuat hasil penelitian.