

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M. (2020). Kontribusi budaya organisasi dan etos kerja terhadap produktivitas kerja guru PNS SD negeri di kecamatan Setiabudi. *Jurnal improvement vol. 7 no. 2.*
- Aji, M. (2020). Pengaruh upah dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja mekanik bagian body repair auto 2000 tanjung api-api. *Skripsi, universitas tridinanti Palembang.*
- Alfitra. (2019). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. GCI Indonesia di pekanbaru. *Skripsi universitas islam riau pekanbaru.*
- Asdar, M. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. midi utama indonesia. *EQUITY : Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Vol. 17 No. 2.*
- Azizah, N. (2020). Produktivitas tenaga kerja indonesia di bawah rata-rata ASEAN. *Medcom.id.*
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi.* Yogyakarta: pustaka belajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas.* Yogyakarta: pustaka belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi.* Yogyakarta: pustaka belajar.
- Dodi Prasada dkk. (2020). Pengaruh etos kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pada dhl logistic di jakarta. *Jurnal ilmiah, manajemen sumber daya manusia vol. 4 no. 1.*
- Erni Sukmawati dkk. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan . *Dimensi vol. 9 no. 3.*
- Fauji, M. (2018). Pengaruh etos kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi harapan utama. *Naskah publikasi, universitas muhammadiyah kalimantan timur.*
- Hardiansyah, R. O. (2017). Pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai dinas pekerjaan umum kota magelang). *Skripsi universitas negeri yogyakarta.*
- Hariyono, D. (2021). Pengaruh manajemen konflik dan etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Super unggas jaya kecamatan siak hulu kabupaten kampar. *Skripsi universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.*

- Indrawati, P. A. (2016). Gambaran kinerja dan etos kerja perempuan suku sasak yang bekerja di denpasar. *Jurnal psikologi udayana vol. 3 no. 2*.
- Karimah, L. N. (2018). Pengaruh etos kerja dalam produktivitas karyawan koperasi simpan pinjam pembiayaan syariah mentari buana wonosobo . *Skripsi universitas muhammadiyah magelang*.
- Lidya Puspita Sari dkk. (2020). Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri kerupuk as-syifa kota bengkulu . *Jurnal enterpreneur dan manajemen sains*.
- Madinatul Munawarah. (2021). Pengaruh etos kerja, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja guru ypp sabilal muhtadin balikpapan. *Jurnal manajerial bisnis vol. 5 no. 2*.
- Nadeak, B. (2019). *Buku materi pembelajaran manajemen pelatihan dan pengembangan* . Jakarta timur: uki press.
- Nurhalimah, F. (2020). Produktivitas kerja pada dinas perpustakaan dan kearsipan daerah provinsi jawa barat. *Skripsi universitas islam negeri sunan gunung djati bandung*.
- Pambudianto, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Indah kiat pulp and paper bagian engineering maintainance. *Skripsi, Universitas Islam Riau* .
- Pauji, H. (2019). Hubungan budaya kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Auto 2000 cabang way halim bandar lampung. *Skripsi universitas islam negeri raden intan lampung*.
- Pransuamitra, P. A. (2019). Produktivitas pekerja indonesia di ASEAN urutan berapa? *Cnbcindonesia.com*.
- Purwanto, A. D. (2020). Analisa pengaruh penerapan budaya 5S terhadap produktivitas karyawan di PT. Samsung electronics indonesia, bekasi. *Jurnal Muara Ekonomi dan Bisnis Vol. 4 No. 2*.
- Puspitasari, T. K. (2019). Pengaruh etos kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sanwa engineering indonesia. *Skripsi universitas pelita bangsa* .
- R, D. A. (2021). Wapres : Produktivitas pekerja indonesia tertinggal jauh dibandingkan singapura dan malaysia. *Economy.okezone.com*.
- Salim, R. S. (2019). Faktor etos kerja dan lingkungan kerja dalam membentuk "loyalitas kerja" pegawai pada PT. Timur raya alam damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) Vol. 15, No. 1*.

- Samosir, E. B. (2020). Hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Primissima medari sleman yogyakarta. *Skripsi universitas mercu buana yogyakarta*.
- Sartono, D. (2018). Pengaruh program 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) terhadap produktivitas kerja karyawan pada produksi pemintalan benang di PT. XYZ. *Skripsi, Universitas Esa Unggul Jakarta*.
- Sastrawinata, H. (2010). Pengaruh kualitas pelayanan jasa terhadap kepuasan nasabah pada PT. Bank negara indonesia (persero) tbk kantor cabang utama Palembang. *Sosialita vol. 10*.
- Sianturi, R. (2014). Faktor yang menentukan audit delay dan pengaruhnya terhadap reaksi investor (studi empiris pada perusahaan yang terdaftar di BEI tahun 2010-2011). *Skripsi, Universitas Bengkulu*.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta bandung.
- Utomo, A. R. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. Indo jaya semarang. *Among makarti vol. 11 no. 21*.
- Utomo, R. M. (2015). Arsip internal bandung bondowoso yogyakarta.
- Zulfikar Bagus Pambuko dkk. (2019). *Analisis produktivitas finansial dan sosial pada perbankan syariah di indonesia*. Magelang: Unimma Press.