

DAFTAR PUSTAKA

- Apsari, C., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI*. 5(2), 8.
- Arianto, D. A. N. (2013). PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR. *Jurnal Economia*, 9, 10.
- Arnasik, S., & Afriza, E. F. (2017). PENGARUH AKSESIBILITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPR SYARIAH ALMADINAH KOTA TASIKMALAYA. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 227. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1160>
- Arrabbani, A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PDAM KABUPATEN BENGKALIS*. 7, 15.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122. <https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Dwiarti, R., & Wibowo, A. B. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 6(2), 157. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i2.638>
- Hartini, S. (2016). *PERAN TIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PERBANKAN*. 12.
- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(1). <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i1.10594>
- Isnaini, F. Z., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIATOR ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang)*. 9.

- Jorgi, B. A. (2020). *PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA*. 20.
- Juhana, D. (2013). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI*. 11.
- Khumaedi, E. (2016). *PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SENTRA OPERASI TERMINAL PT.ANGKASA PURA II*. 2, 12.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Mafra, N. U. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP KINERJA PEGAWAI P.T. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR CABANG PALEMBANG. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i1.566>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nadilla, P. A. (2020). The effect of knowledge sharing toward employee performance with teamwork as the moderator at PT Telkom Indonesia division of regional II Jabodetabek. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 1–12. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.2515>
- Novyanti, J. S. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAPPEDA PROVINSI SULAWESI TENGAH*. 11.
- Paramarta, W. A., & Arnawan, K. B. (2021). MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR REGIONAL X BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA DENPASAR MELALUI LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 2(1), 11–23. <https://doi.org/10.24929/missy.v2i1.1445>
- Permatasari, D., Sufian, S., & Rachmansyah, Y. (2019). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 19–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.37>

- Pramadita, A. G. O., & Surya, I. B. K. (2015). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI DI DENPASAR BALI*. 4(8), 18.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational behavior*. Pearson.
- Sedarmayanti, H. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja (Suatu Tinjauan Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya)*. CV. Mandar Maju.
- Suparman, H. D. (2020). *Jurnal Ekonomedia: ISSN 2775-1406; STIE PASIM; Sukabumi, Jul-Des 2020; Vol. 09 No. 02 www.stiepasim.ac.id*. 09(02), 16.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 9(2), 11.
- Syawal, M. A. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MEGA*. 5.
- Wahyuni, I. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI*. 17(3), 8.
- Yuniar, B., & Farida, N. (2016). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. KAO di Kota Semarang)*. 5, 10.