

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Muda Brother. Penelitian ini menggunakan variabel independen Kepuasan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Komitmen Organisasional (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel dependennya. Pada penelitian ini populasi dan sampelnya adalah seluruh karyawan aktif PT Putra Muda Brother yang berjumlah 108 orang. Penelitian ini termasuk pada penelitian kuantitatif sebab pendekatan yang digunakan untuk usulan penelitian, proses, hipotesis, analisis data, kesimpulan data sampai dengan penulisannya menggunakan aspek pengukuran, perhitungan, rumus dan kepastian data numerik. Data analisa menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, (3) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi variabel Kepuasan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar -956, variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 2,389, variabel Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,000, dan hasil signifikansi variabel Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,000. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional memiliki pengaruh dan signifikansi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional.

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of job satisfaction, work motivation, and organizational commitment on employee performance at PT Putra Muda Brother. This study uses the independent variables Job Satisfaction (X1), Work Motivation (X2), and Organizational Commitment (X3), and Employee Performance (Y) as the dependent variable. In this study, the population and sample were all active employees of PT Putra Muda Brother, amounting to 108 people. , formulas and certainty of numerical data. Data analysis using multiple linear regression formula. The results showed that: (1) Job Satisfaction had no effect on employee performance, (2) Work Motivation had no effect on employee performance, (3) Organizational Commitment had a significant effect on employee performance, (4) Job Satisfaction, Work Motivation, and Organizational Commitment. partially or simultaneously effect on employee performance. These results are shown by the significance value of the Job Satisfaction variable on the Employee Performance variable of -956, the Work Motivation variable on the Employee Performance of 2.389, the Organizational Commitment variable on the Employee Performance of 0.000, and the significant results of the Job Satisfaction, Work Motivation, and Organizational Commitment to Performance variable. Employees of 0.000. From the results of this study, it can be concluded that job satisfaction, work motivation, and organizational commitment have an influence and significance on employee performance.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Work Motivation, and Organizational Commitment.*