

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N., Qomariah, N. & Hafidzi, A.H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Ady, F. & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*. 11(2),101-112.
- Agusta, L. & Susanto, E.M. (2013), Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3), 1-9.
- Alisyahbana, Farid, Iriani Ismail & R. M. Moch. Wispandono. (2015), Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pendamping UPPKH (Unit Pelaksana Program Keluarga Harapan) Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-bis*, 9(2), 53-65.
- Andayani, Rahmah, N. & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi Pada Karyawan PT. PCI Elektronik Internasional). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1),41-26.
- Anjar, A., Siregar, M., Toni.Ritonga, M.K., Harahap, H.S. & Siregar, Z.A. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Education and Development*, 8(3), 26-32.
- Anugrahini, I. & Nabila, N. (2021). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Pengrajin Galeri Belva Batik Tulis Madura. *Eco-entrepreneurship*, 7(1), 1-18.
- Apriani, D., & Hartoyo, W. E. (2012). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sandang AsiaMaju Abadi Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(4), 76-86.
- Ardana, I.K., Mujiati, W.N., & Sriathi, A.A.A. (2012). *Buku Ajar Perilaku Keorganisasian*. Denpasar: Graha Ilmu.
- Ariyanto, D., Wardoyo, P. & Rusdianti, E. (2019). Pengaruh *Teamwork* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja SDM dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 180-190.
- Astuti, T.P., Sitawati, R. & Tukijan. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karayawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 26(47), 53-64.
- Auromiqo, C., Indarto, I. & Santoso, D. (2019). Peran *Teamwork* dan *Time Management* terhadap Kinerja dengan *Affective Commitment* sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 191-205.
- Chusminah, S.M. & Haryati, A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 61-70.
- Damayanti, S. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser

- Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 2(2), 139-149.
- Darmanto, Susetyo dan Dian Rakhmawati. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan, dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Satu Jawa Tengah). *Media Ekonomi dan Manajemen*, 29(1), 83-96.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Sinambela, E.A., Arifin, S., Putra, A.R., Hariani, M., Irfan, M. & Hakim, Y.R.A. (2020). The Quality of Human Resources, Job Performance and Employee Loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 2580-2592.
- Direktorat Kursus dan Pelatihan. (2021), *Sejarah Pembinaan LPSM*. <https://kursus.kemdikbud.go.id/v3/front/sejarah>. Diakses pada tanggal 30 November 2021.
- Djuremi. Hasiolan, L.B. & Minarsih, M.M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1-14.
- Eldanto, A., Hoendarto, G. & Willay, T. (2018). Penerapan Metode Statistika Inferensial sebagai Alat Bantu Hitung dengan Solusi Komprehensif. *Jurnal InTekSis*, 5(2), 22-32.
- Esthi, R.B. & Marwah, Y.N. (2020). Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja pada PT Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130-137.
- Etikariena, A. & Muluk, H. (2014). Hubungan antara Memori Organisasi dan Perilaku Inovatif Karyawan. *Makara Hubs-Asia*, 18(2), 77-88.
- Fatyandari, A.N. & Muchsinati, E.S. (2014). Pengaruh dan Peran Manajer SDM terhadap Keharmonisan Hubungan Industrial Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1-14.
- Fauzia, S., Budiningsih, I., Djaelani, A. & Ahmad, M. (2017). Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Perilaku Inovatif Karyawan. *Journal of Management Studies*, 1(1), 1-12.
- Gardjito, A.H., Musadieg, M.A. & Nurtjahjono, G.E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 1-8.
- George J.M. & Zhou, J. (2010). When Openness to Experiences and Conscientiousness are Related to Creative Behavior: An Intrnal Approach. *Journal of Applied Psycology*, 86(3), 513-524.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 19 (Edisi 4). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 25 (Edisi 9). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, W. 2000. Metodologi Penelitian. Jakarta : PT Grasindo Anggota IKAPI.

- Gunawan, A., Sucipto, I. & Suryadi.(2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi.*Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1-12.
- Hadi, S., Putra, A. R. & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.
- Halomoan, Y. K., Abdullah, & Putri, L. L. (2021, Januari 1). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indriya Lifeart Development di Jakarta. *Jurnal Perkusi*, 1.
- Hamiruddin., Hajar, I., & Saleh, S. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Organizational Communication, Work Motivation And Teamwork On Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (Jumbo)*, 3(1), 138-151.
- Hendrawati, *et al.* 2019. Formulation of The Body Scrub Cream Containing Moringa Seed Powder (*Moringa oleifera*) and Its Examination Dermal Acute Irritation. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Hendri & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samudra Bahari Utama. *AGORA*, 5(1), 1-8.
- Heryana, A. (2020). *Hipotesis Penelitian Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Esa Unggul Press.
- Hidayat, A.S., Setiawan, Y., Alwi, M. &Nurdiana, E. (2018).Peran Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening antara *Knowledge Creation* dan Keunggulan Bersaing.*Jurnal Ecomedica*, 2(2), 202-212.
- Hidayat, S., Lubis, A.R. & Majid, M.S.A. (2019).Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 85-100.
- Hudiwinarsih, M.G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215-228.
- Inaray, Jelita C., Olivia S. Nelwan, dan Victor P.K. Lengkong. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 468.
- Indisari, N., Yulianti, O. & Herawati.(2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Bidang Sumber Daya Air Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu.*Ekombis Review*, 6(2), 139-147.
- Kalerasan, F.H., Mandey, S.L. & Mekel, P.A., (2014). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai

- Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 2(4), 184-194.
- Khasanah, Arum, H. S. & Darmawan, D. (2010). *Pengantar Manajemen Bisnis*. Jakarta: Spektrum Nusa Press.
- Khodir, A. & Makmur. (2020). Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 39-47.
- Kim., & Koo, D. W. 2017. "Linking Imx, Engagement, Innovative Behavior, and Job Performance in Hotel Employees." *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. Vol.. 29, No. 12, Pp. 3044–62.
- Kurniady, D.A., Sururi. & Suryadi. (2016). Model Penilaian Kinerja (*Performance Appraisal*) Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 14(3), 387-398.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32-39.
- Laili, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Universitas Medan Area Press.
- Larasati, S. & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(3), 201-213.
- Lawasi, E.S. & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 47-57.
- Lindayani, C. (2021, Juli). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6.
- Luhur, Raden Yohanes. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE* 6(3), 338-339.
- Lusri, L. & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1), 1-8.
- Ma'ruf, U.C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99-108.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33-40.

- Maulana, F.H., Hamid, D. & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1-8.
- Muhti, A.F.E., Sunaryo, H. & Khoirul, M.A.B.S. (2017). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Inti Sejahtera Jember. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 06(4), 114-125.
- Murti, D.N., Prasetyo, Y.A. & Fajrillah, A.A.N. (2017). Perancangan Enterprise Architecture pada Fungsi Sumber Daya Manusia (SDM) di Universitas Telkom Menggunakan Togaf ADM. *Jurnal Rekayasa Sistem & Industri*, 4(1), 47-55.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nugraha, A. & Tjahjowati, S.S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Nuraldy, H.L. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Jaya Persadadi Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15(20), 80-86.
- Nurhaziroh, N. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul DIY. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Nurhaziroh, N. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul DIY. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 6(5), 35-46.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 30-42.
- Parta, I. W.G.I. & Mahayasa. I.G.A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Jurnal Widya Amirta*, 1(1), 65-76.
- Porath, C.L., Spreitzer, G. M., Gibson, C. & Garnett, F.G. (2012). Thriving at Work: Toward its Measurement, Construct Validation, and Theoretical Refinement. *Journal of Organizational Behavior*, 33(2), 250-275.
- Pramayani, A.A.S.D.I. & Adnyani, I.G.A.D. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 1-15.

- Pratiwi, W.K. & Nugrohoseno, D. (2014). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kerjasama Tim dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 63-72.
- Pravitasari, D., Ferichani, M. & Sundari, M.T. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pabrik Teknik Kerjo PT. Perkebunan Nusantara IX Batujamus Karanganyar. *SEPA*, 13(2), 107-120.
- Prayudhayanti, B.N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif melalui Budaya Organisasi. *EKOBIS*, 15(2), 19-32.
- Priyono. (2016). *Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Surabaya: Andi Offset.
- Purba, V.L. (2013). *Teamwork : Studi Indigenou* pada Karyawan PNS dan Swasta Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(2), 76-85.
- Rahma, A. & Mas'ud, F.M.I.R. (2016). Pengaruh Penerapan Konsep *Team Work* dan budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1-11.
- Rahma, A. & Mas'ud, F.M.I.R. (2016). Pengaruh Penerapan Konsep *Team Work* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 1-11.
- Rediyono & Ujjianto. (2013). Pengaruh Inovasi, Budaya Organisasi dan *Teamwork* Terhadap Kinerja Manajerial serta Implikasinya pada Kinerja Bank Perkreditan Rakyat di Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 9(2), 103-119.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62-70.
- Rijanto, A., & Mukaram. (2018, Agustus). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja KARYAWAN (Studi di Divisi Account Excecutive PT Agrodama Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 4.
- Robbins, S dan Coulter, M. 2007, *Manajemen*. Edisi Kedelapan, Jakarta : PT Indeks.
- Sarinadi, N.N. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 4(1), 1-13.
- Setia, A., Marnis & Garnasih, R. L. (2020). Analysis of The Effects of Training, Job Statisfaction and *Teamwork* on Employee Performance with Leadership as a Moderating Variable at PT. Perkebunan Nusantara V (PTPN V) In Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 8(2), 202-215.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *Journal of Applied Business and Economic*, 3(3), 170-182.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67-89.

- Sharma, R., Kansal, M. & Paliwal, P. (2012). Effective and Efficient Team Work: Makes Things Happen More Than Anything Else in Organizations. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 154-171.
- Soebardi, R. (2012). Perilaku Inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat*. 1(1), 57-74.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2015). Penilaian Kinerja dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.*ORBITH*, 11(3), 214-222.
- Sujarwo, A. &Wahjono.(2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang). *INFOKAM*, 13(1), 63-68.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *AGORA*, 7(1), 1-6.
- Susilowati,I.H., Retnowulan, J. &Widiyanti, W. (2018).Penilaian Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kota BogorPeriode Tahun 2012 - 2016.*Jurnal Sekretaris dan Manajemen*, 2(2), 193-200.
- Sutrisno, E., (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Hijau Samarinda.*eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55.
- Tarjo.(2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Riset Teknologi dan Inovasi Pendidikan*, 3(2), 322-330.
- Wahyuni.Radiana, U. & Aswandi.(2021). Efektivitas Penilaian Kinerja Guru dalam Meningkatkan Nilai Sasaran Kerja Pegawai (Studi Kasus di SMPN 7 Kota Singkawang).*Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 10(11), 1-12.
- Widyaswari, R.U., Utami, H.N. & Ruhana, I. (2016).Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 28-37.
- Wynen, J., Verhoest, K., Ongaro, E.& Thiel, S. V., (2014). Innovation-Oriented Culture in the Public Sector: Do Managerial Autonomy and Result Control Lead to Innovation.*Public Manage Review*, 16(1),45–66.
- Yenni, M. AP. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Menata*, 2(2).
- Yusup, Febrianawati. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmu Kependidikan*, 7(1), 17-23.

Yuan, F., & Woodman, R.W. (2010). Innovative Behavior in The Workplace : The Role of Performance and Image Outcome Expectations. *Academy of Management Journal*, 53(2), 323-342.