

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab 4, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan antara lain:

- 5.1.1. Variabel keterlibatan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.
- 5.1.2. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.
- 5.1.3. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel komitmen organisasi secara simultan terhadap keterlibatan kerja karyawan di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.
- 5.1.4. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel komitmen organisasi secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.
- 5.1.5. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.
- 5.1.6. Nilai *Average Variance Extracted (AVE)* untuk semua variabel berada pada nilai diatas 0.50. Yang artinya bahwa variabel kepuasan kerja, motivasi kerja, keterlibatan kerja dan komitmen organisasi pada UMKM Kedai Kaliniti dalam penelitian ini *valid*.

5.1.7. Nilai variabel laten memiliki nilai *Composite Reliability* dan *Cronbach's Alpha* lebih dari sebesar 0,70 ($\geq 0,70$) yang berarti konstruk memiliki reliabilitas yang baik. Varian ekstrak atau (uji lanjut reliabilitas) adalah nilai minimal 0.5 semakin mendekati 1 semakin reliabel. Dari hasil distribusi jawaban responden diatas terhadap keseluruhan variabel dengan 4 variabel dan 17 indikator semuanya memiliki reliabilitas yang baik

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menyadari dan merasa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam melakukan penelitian. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya:

- 5.2.1. Metode pengumpulan data sebagian besar menggunakan kuesioner, akan tetapi metode lainnya juga tidak kalah penting misal dokumentasi dan observasi yang belum sepenuhnya dilakukan secara maksimal.
- 5.2.2. Jumlah responden yang belum memenuhi target yang diinginkan peneliti sehingga kemungkinan akan mempengaruhi hasil dari penelitian.
- 5.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada penelitian ini hanya terdapat tiga variabel yaitu motivasi kerja, keterlibatan kerja dan komitmen organisasi, sedangkan untuk variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja juga masih banyak.

5.3. Saran

Dari penelitian yang sudah dilakukan pada UMKM Kedai Kaliniti Bantul, saran yang peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang ditemukan peneliti. Sehingga dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan yang terkait dengan penerapan motivasi kerja, keterlibatan kerja, dan komitmen organisasi sehingga akan berdampak pada kepuasan kerja sebagai berikut:

- 5.3.1. Melihat dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa keterlibatan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, maka UMKM harus mengevaluasi lagi bagaimana cara meningkatkan minat karyawan terhadap pekerjaan yang merupakan tanggung jawabnya. Khusus untuk indikator pekerjaan adalah bagian dari hidup yang menjadi indikator dengan nilai rata-rata rendah. Salah satu cara untuk melakukan perubahan adalah dengan cara memperbaiki pemikiran karyawan yang menganggap pekerjaan merupakan bukan dari hidup akan tetapi tanggung jawab dan tugas yang harus dikerjakan kepada setiap karyawan UMKM Kedai Kaliniti Bantul. Selain itu pengurus UMKM juga perlu melakukan gotong royong jika ada pekerjaan yang berat, sehingga karyawan mempunyai rasa keterlibatan pada suatu pekerjaan.
- 5.3.2. Adanya pengaruh yang tidak signifikan pada komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja mengharuskan pengurus UMKM memberi arahan kepada seluruh karyawan pada UMKM Kedai Kaliniti agar selalu ikut andil dalam mengembangkan organisasi yang sudah ada

pada UMKM tersebut. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa rugi apabila keluar dari organisasi tempat bekerja menjadi indikator dengan nilai rata-rata terendah. Sehingga perlu adanya pembenahan dan motivasi serta perbaikan dalam mengedukasi karyawan untuk selalu ikut andil dalam organisasi dan memberi masukan. Selain itu dapat juga dilakukan dengan cara membuat suatu kegiatan yang menyenangkan setiap tahunnya agar menimbulkan rasa ingin bergabung pada organisasi yang ada di UMKM Kedai Kaliniti Bantul.