

## Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, N. K. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Pekerja di Industri Otomotif Menggunakan Metode Customer Satisfaction Index dan Importance-Performance Analysis. *Jurnal Analisis Tingkat Kepuasan Pekerja Menggunakan Metode CSI Dan IPA*, 2–16.
- Amirullah. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bayumedia Publishing.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Graha Ilmu.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Assagaf, & Dotulong. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3 No 2, 639–649.
- B.A, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Pada PT Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Articles Information Abstract Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma Prodi Magister Manajemen & Forkamma Umpam*, 1 No 3, 130–138.
- Bejo, S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan hotel Megaland Solo)*.
- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (studi kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1).  
<https://doi.org/10.35906/jm001.v5i1.342>
- Fadillah, B., Djoko, H., & Budiatmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Of Social And Politic*, 1–9.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hanafi, B. D., & Yohana. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 16). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Ismayani, A. (2019). *Metode Penelitian*. Syiah Kuala University Press.
- Izzah, N., & Ardiani, I. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division PT Mulis Makmur Elektrikatama. *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2), 210– 222. <https://doi.org/10.31334/bijak.v13i2.78>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Resindo Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6 No 1, 741–753.
- Martoyo, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personal: (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Cetakan 3). Ghalia Indonesia.
- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 3(2), 5.
- Ritonga, B., & Damanik, A. (n.d.). Hubungan Antara Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di Mas Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu. 12.
- Safrin, S., & Sulaiman, S. (2021). <sup>lxxv</sup> Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap

Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 2(2).  
<https://doi.org/10.36090/e-dj.v2i2.826>

- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Cetakan Ketiga). CV Mandar Maju.
- Septianto. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 25.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. 17(01), 14.
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. 10(1), 8.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4 No 1, 76–88.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Disiplin Kerja*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. (Cetakan Pertama). Penerbit Kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak Ke Enam). Pranada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-9). Keencana.
- Usman, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Allo Jaya di Bontang. 4, 12.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. 10.