

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENASI DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD
PUTRA LAE MAGA KENDIT LIANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang, sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang yang merupakan karyawan di UD Putra Lae Maga Kendit Liang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 40 karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang, hasil uji instrumen penelitian ini menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan realibel pada uji validitas dan uji realibilitas. Uji asumsi klasik menghasilkan modelregresi yang tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data terdistribusi normal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang. (2) Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kaendit Liang. (3) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang. (4) Kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

**LEADERSHIP EFFECT, COMPENSATION AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE UD
PUTRA LAE MAGA KENDIT LIANG**

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership, compensation and workload on employee performance at UD Putra Lae Maga Kendit Liang, the sample in this study was 40 people who were employees at UD Putra Lae Maga Kendit Liang. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 40 employees of UD Putra Lae Maga Kendit Liang, the results of this research instrument test stated that the data in this study proved valid and reliable in the validity and reliability tests. The classical assumption test produces a regression model that does not occur multicollinearity, does not occur heteroscedasticity, and the data is normally distributed.

The results of the study show that: (1) Leadership has no effect and is not significant on the performance of UD Putra Lae Maga employees Kendit Liang. (2) Compensation has no effect and is not significant on the performance of UD Putra Lae Maga Kaendit Liang employees. (3) Workload has a positive and significant effect on employee performance at UD Putra Lae Maga Kendit Liang. (4) Leadership, compensation, and workload simultaneously affect the performance of UD Putra Lae Maga employees Kendit Liang.

Keywords : *Leadership, Compensation, Workload, Employee Performance.*