

PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN K3 TERHADAP PENINGKATAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. KALTIM NUSA ETIKA SANGATTA, KUTAI TIMUR, KALIMANTAN TIMUR

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Jaminan Sosial, Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta peningkatan semangat kerja terhadap kerja karyawan terhadap PT. Kaltim Nusa Etika Sangatta, Sampel dalam penelitian ini bersifat infinite atau tidak diketahui secara pasti nilainya. Teknik pengumpulan data menggunakan metode non probability sampling dengan instrument penelitian yang digunakan adalah kuisioner. Hasil Uji instumenn penelitian menggunakan bantuan *software* IBM SPSS *Statistic* 22. Pada Uji Validitas diketahui bahwa nilai r tabel sebesar 0,195 akan menjadi pembanding nilai r hitung. Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini adalah apabila nilai korelasi atau r hitung lebih 12. penelitian ini rentang skala digunakan untuk mengetahui bagaimana nilai statistik deskriptif pada variabel jaminan sosial, keselamatan dan kesehatan kerja pada peningkatan semangat kerja karyawan PT. Kaltim Nusa Etika Sangatta Untuk menguji setiap item variabel menggunakan skala interval.

Kriteria responden berdasarkan jenis kelamin laki-laki yaitu berjumlah 75 responden atau sebesar 75%, Kriteria responden berdasarkan umur berusia pada rentang 20-30 tahun yaitu sebesar 64 orang atau sebesar 64%, Kriteria responden berdasarkan pendidikan terakhir pendidikan terakhir SMA/SMK merupakan yang paling banyak yaitu berjumlah 45 orang atau sebesar 45%. Kriteria responden berdasarkan masa kerja masa kerja dengan rentang 6-10 tahun merupakan yang masa kerja paling dominan yaitu berjumlah 76 orang atau sebesar 76%. Kriteria responden berdasarkan status kerja status kerja sebagai karyawan tetap merupakan yang status kerja paling dominan yaitu berjumlah 67 orang atau sebesar 67%. pada variabel jaminan sosial mendapatkan nilai mean (rata-rata) sebesar 3,75 yang berarti masuk dalam kategori setuju. Pernyataan dua mendapatkan nilai rata-rata tertinggi yakni 4,16 pada variabel keselamatan dan kesehatan kerja mendapatkan nilai mean (rata-rata) sebesar 3,75 yang berarti masuk dalam kategori setuju. Pernyataan keempat mendapatkan nilai rata-rata tertinggi yakni 3,84 pada variabel semangat kerja mendapatkan nilai mean (rata-rata) sebesar 3,85 yang berarti masuk dalam kategori setuju. Pernyataan tiga mendapatkan nilai rata-rata tertinggi yakni 3,89

Kata Kunci: Jaminan Sosial , Keselamatan dan Kesehatan kerja, Semangat Kerja

***THE EFFECT OF SOCIAL SECURITY AND OSH ON
INCREASING EMPLOYEES' EMPLOYEE SPIRIT AT PT. KALTIM
NUSA SANGATTAETHICS, EAST KUTAI, EAST KALIMANTAN***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Social Security, Occupational Health and Safety as well as increasing morale on employees' work at PT. East Kalimantan Nusa Ethics Sangatta, The sample in this study is infinite or the value is not known with certainty. The data collection technique used non-probability sampling method with the research instrument used was a questionnaire. The results of the research instrument test using the help of IBM SPSS Statistic 22 software. In the Validity Test, it is known that the r table value of 0.195 will be a comparison for the calculated r value. The criteria used in this study is if the correlation value or r count is more than 12.

In this study, the scale range was used to determine how the descriptive statistical value on the variables of social security, occupational safety and health in increasing employee morale at PT. Kaltim Nusa Etika Sangatta To test each variable item using an interval scale.

The criteria for respondents based on male sex are 75 respondents or 75%, Respondent criteria are based on age in the range of 20-30 years, namely 64 people or 64%, Respondent criteria based on the last education of SMA/SMK are the most a lot of which amounted to 45 people or by 45%. The criteria for respondents based on years of service with a range of 6-10 years is the most dominant period of service, amounting to 76 people or 76%. Respondents' criteria based on work status, working status as permanent employees is the most dominant work status, amounting to 67 people or 67%.

the social security variable gets a mean (average) value of 3.75 which means it is included in the agree category. The second statement gets the highest average value, which is 4.16 on the occupational safety and health variable, which gets a mean (average) value of 3.75, which means it is in the agree category. The fourth statement gets the highest average value, which is 3.84 on the morale variable getting a mean (average) value of 3.85 which means it is included in the agree category. Statement three gets the highest average score of 3.89

Keywords: Social Security, Occupational Health and Safety, Work Sp

