

## Daftar Pustaka

- Agus, D. (2014). Perkembangan Pengaturan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dalam Rangka Perlindungan Hukum Buruh/Pekerja. *Fiat Justisia Jurnal Ilmu Hukum*, 8(1).
- Alfatiyah, R., Bastuti, S., & Prasetyo, T. T. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Jaminan Sosial Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Metode Regresi Linear Berganda Pada Pt. Delta Citra Mandiri. *Proceedings Universitas Pamulang*, 2(1).
- Anjani, M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. *International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton. Thesis. Universitas Brawijaya.*
- Apriani, F. (2014). Pengaruh Upah Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Doctoral dissertation. Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Pelatihan dan Pengembangan
- Eko, W.S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Harahap, L. M., & Tampubolon, A. R. (2017). Pengaruh Program Pensiunan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Cabang Belawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 3(2), 230-243.
- Hasibuan, M.S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Kedelapan Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawati, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT Macananjaya Cemerlang Klaten. *Doctoral dissertation. Universitas Islam Indonesia.*
- Kuswana, W. S. (2014). *Ergonomi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Magrib, N. I. D. (2013). Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada PT. ABC Cabang Maluku). *Arika*, 7(1), 25-36.
- Mangkunegara, A.A. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Moekijat. (1989). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung : Alumni.

- Mutiara, P.S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: GhaliaIndonesia.
- Mondy, R. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Penerbit Erlangga.
- Naibaho, L. (2015). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Petugas Operasional Pada Dinas Pencegahan Dan Penanggulangan Kebakaran Dinas Kota Bandung. *Thesis*. Universitas WidyatamaBandung.
- Naning, R. (2011). *Perangkat Hukum Hubungan Perburuan (Industrial)*. Bandung: Alfabeta.
- Nitisemito, A. (2010). *Manajemen Personalia*. Edisi Kedelapan. Jakarta:Penerbit Ghalia Indonesia.
- Novitasari, D. R. (2016). Pengaruh Upah, Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Aquafarm Nusantara Klaten. *Doctoraldissertation*. Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nuraini, A. (2020). Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja pada Pekerja Industri: *Literature Review*. *Thesis*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
- Pardede, S. D. (2019). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Mitra Pratama Mandiri Jaya Perkasa Medan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*, 1(1), 1-22.
- Prasetya, G. (2019). Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja Dan Jaminan Kematian Terhadap Pekerja Jasa Konstruksi Pada PT Fajar Berdasi Gemilang Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor44 Tahun 2015 Di Kota Pekanbaru. *Doctoral dissertation*. Universitas Islam Riau.
- Prasetya, I., Prasetyo, I., & Budiarto, W. (2021). Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Kompensasi Jaminan Sosial terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja Karyawan PT. Cipta Mapan Logistik Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(3), 133-147.
- Puryati, P. (2016). Analisis Pengaruh Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Pemeliharaan Kesehatan dan Jaminan Hari Tua terhadap Semangat Kerja di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Madiun. *Doctoral dissertation*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Romli, O., & Bahits, A. (2019). Kenyamanan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Semangat Kerja pada Pegawai DISDUKCAPIL Kabupaten Serang. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 32(1), 25-40.
- Rumengan, D. S., Umboh, J. M. L., & Kandou, G. D. (2015). Faktor-faktor yang berhubungan dengan pemanfaatan pelayanan kesehatan pada peserta BPJS kesehatan di Puskesmas Paniki Bawah

Kecamatan Mapanget Kota Manado. *Jikmu*, 5(2).

Rys, V. (2011). *Merumuskan Ulang Jaminan Sosial: Kembali ke Prinsip-prinsip Dasar*. Bandung: Pustaka Alvabet.

Santoso, B. (2012). Implikasi Penerapan *Standar Social Accountability* 8000 Terhadap Perlindungan Keselamatan Dan Kesehatan Pekerja. *Thesis*. Universitas Pelita Harapan Surabaya.

Sastrawijaya, T. (2012). *Pencemaran Lingkungan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju

Simbolon, R. Y. B. (2019). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan. *Thesis*. Universitas Sumatera Utara.

Sucipto, CD. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosen Publishing.

Sugiyarmi, A. D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Jaminan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Laboratorium KI

Parahita Kota Yogyakarta). *Doctoral Dissertation*. Universitas MercuBuana Yogyakarta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

Suyetno, A.R., Kasmiruddin. (2021) Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan SDM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *JOM FISIP* Vol. 8.

Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Tyas, A. A. W. P. (2011). Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. In *Forum Ilmiah* (Vol. 8, No. 3, pp. 217-223).

Wijayanti, A. (2014). *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Jakarta: Sinar Grafika.

Winata, A. (2017). Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Jatim Jaya Perkasa Kecamatan Rokan Hilir. *Doctoral dissertation*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.