

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh *work from home*, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Porcelain.

1. *Work from home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Porcelain Yogyakarta.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Porcelain Yogyakarta.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Porcelain Yogyakarta.
4. *Work from home*, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Porcelain Yogyakarta
5. Variabel *work from home* paling berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indo Porcelain Yogyakarta.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

1. Waktu yang terbatas untuk penelitian sehingga keakuratan data dalam penyusunan masih kurang.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada satu tempat, yaitu PT Indo Porcelain untuk diteliti. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan pegawai

perusahaan lain untuk diteliti agar hasil penelitian dapat mewakili sebagai pembandingan.

3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel *work from home* , lingkungan kerja dan motivasi kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga masih dianggap kurang tepat dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai

### **5.3 Saran**

1. Pada masa seperti ini Work From Home harus lebih ditingkatkan keefektifan dari sistem tersebut dan mencari mekanisme yang tepat agar kinerja karyawan PT Indo Porcelain dapat meningkat.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel perusahaan lain dan periode waktu lebih panjang dengan tujuan untuk memperoleh hasil yang lebih baik.
3. Penelitian selanjutnya disarankan menggunakan variabel-variabel lain yang kemungkinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti tunjangan , bonus, insentif.