

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Agus Purwanto, et. al., 2020. *Studi Eksploratif Dampak Pandemi COVID-19 Terhadap Proses Pembelajaran Online di Sekolah Dasar*. EduPsyCouns Journal,2(1).112.<https://ummaspul.ejournal.id/Edupsycouns/article/view/397>.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- B. Uno, Hamzah. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi Aksara
- Bintang Narpati, et. al., 2021. *Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi*. Open Journal Unpam Vol.4 nomor 2 <http://dx.doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gujarati, Damodar N. 2015. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Buku II. Edisi Kelima. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Gądecki, J., Jewdokimow, M., & Żadkowska, M. (2018). *New technologies and family life in the context of work at home. The strategies of work-life balance*. *Studia Humanistyczne AGH*, 17(4), 77. <http://dx.doi.org/10.7494/human.2018.17.4.77-89>
- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). *Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 298–306. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.140>.
- Hidayat, Z., Taufiq, M., 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Jurnal WIGA Vol 2 No-1 <https://doi.org/10.30741/wiga.v2i1.64>
- Mungkasa, O. (2021). *Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19*. *Jurnal Perencanaan*

- Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Nawawi, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Ompusunggu, L.S., Kusmiyanti, 2021, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, KINERJA 18 (2), 2021 267-273 <http://dx.doi.org/10.29264/jkin.v18i2.9478>
- Pristiyono, Ikhlas, Rafika, dan Hasibuan. (2020). *Implementasi Work From Home Terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 8, No. 2. pp. 263-269. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i2>
- Robbins, S. P., Judge, A.T., 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi, A. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkah Anugrah*. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5) <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/7951>
- Sidanti, H. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD kabupaten Madiun*. *Jurnal JIBEKA* 9(1): 44 – 53
- Sugiyono (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Supriyanto, A., S., Masyhuri, M. 2017. *Metodelogi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press
- Timbal, A. & Mustabsat, A. 2016. *Flexibility or Ethical Dilemma: An Overview of the Work from Home Policies in Modern Organizations around the World*. *Human Resource Management International Digest*, 24(7) <http://dx.doi.org/10.1108/HRMID-03-2016-0027>

Varma, Chandrakant, Importance of Employee Motivation & Job Satisfaction For Organizational Performance (February 1, 2017). International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research, Vol. 6 (2), February 2017, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3073813>

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.